

عنوان مقاله:

مدل تکامل قابلیت های سرمایه انسانی در سازمان های دوویتیایران: رویکرد سلسله مراتب پدیده ها

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس الگوی اسلامی- ایرانی پیشرفت الگوی پیشرفت؛ پیشرانها، چالشها و الزامات تحقق (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

مهدی هدائی - دانشجوی دکتری مدیریت دانشگاه تهران

سیدمهدی الوانی - استادمدریت دانشگاه علامه طباطبایی

حسن زارعی متین - استاد مدیریت دانشگاه تهران

حمیدرضا یزدانی - استادیار مدیریت دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

هدف از این مقاله چگونگی تکامل قابلیت های سرمایه انسانی در سازمان های دولتی ایران است. از جمله مسائل این سازمان ها می توان به نگاه تک بعدی مدیران به فرایندها و کارکردها اشاره کرد که مانعی برای تکامل محسوب می شود. در این تحقیق جهت حل مسئله پیچید تکامل قابلیت های سرمایه انسانی از روش هرمنوتیک انتقادی استفاده شده، براین اساس، ابتدا محورهای اصلی تفکر سیستمی بررسی شده، تفسیر و همفکری بین نظریه ها ارائه گردیده، سپس به بررسی ساختار، فرایند و کارکرد در پارادایم تفسیری پرداخته شده، گزاره ها و امتزاج مفاهیم کلیدی بیان گردیده اند. براساس روش تحقیق انتخاب شده در این پژوهش جهت پاسخگویی به سوالات متناسب با موضوع تکامل قابلیت های سرمایه انسانی، از نمونه گیری هدفمند وقضاوتی استفاده گردیده، روش گردآوری داده ها عمدتاً کتابخانه ای، جستجوهای اینترنتی و مراجعه به متون، اسنادو مدارک و ابزار جمع آوری غالباً فیش برداری بوده است. در رویکرد سلسله مراتب پدیده های این ماتریس، قابلیت های سرمایه انسانی از ساده تا پیچیده تکامل می یابند طوری که سطح پیچیده تر شامل قابلیت های سطوح ساده تر است. در این مقاله به منظور طراحی مدل تکامل قابلیت های سرمایه انسانی، سیستمی شامل اجزاء ساختار سازمان های دولتی، فرایندهای مدیریت منابع انسانی و کارکردهای سرمایه انسانی به گونه ای در نظر گرفته شده که در محیط ارزشی اسلامی - ایرانی به صورت کل نگر هم افزا و چرخه ای جهت خلق ارزش مشترک و مفعیت عامه در ارتباط هستند. نتایج این تحقیق از ترکیب ابعاد، منظرها و سطوح چند لایه در قالب مدل تکامل قابلیت های سرمایه انسانی در سازمان های دولتی ایران با رویکرد سلسله مراتب پدیده ها ارائه شده اند.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، تکامل قابلیت ها، سازمان های دولتی، سلسله مراتب پدیده ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1856596>

