

عنوان مقاله:

تبیین نقش مدیریت دانش آفرین بر سرمایه فکری و نوآوری با میانجیگری خودکارآمدی نیروی انسانی

محل انتشار:

دومین همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

مهدی عباس طاهر - پسا دکتری مدیریت استراتژیک، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، تبیین نقش مدیریت دانش آفرین بر سرمایه فکری و نوآوری با میانجیگری خودکارآمدی نیروی انسانی می باشد. روش این پژوهش، توصیفی- تحلیلی بوده و جامعه آماری شامل کارکنان شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی تهران بودند. نمونه آماری مناسب برای پژوهش ۱۴۰ نفر محاسبه شد. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه بوده که بر اساس طیف پنج گزینه ای لیکرت طراحی شده است. رویی پرسشنامه توسط اساتید تایید شده و پایایی آن از طریق اندازه گیری آلفای کرونباخ مطلوب برآورد شده است. اطلاعات آماری توصیفی و استنباطی مربوط به داده های جمع آوری شده به کمک نرم افزار آماری SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. نتایج پژوهش حاکی از آن است که مدیریت دانش آفرین بر سرمایه فکری و نوآوری موثر است. همچنین مدیریت دانش آفرین با میانجی گری خودکارآمدی نیروی انسانی بر سرمایه فکری و نوآوری موثر است.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش آفرین، سرمایه فکری، نوآوری، خودکارآمدی، دانش نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1860779>

