

عنوان مقاله:

تدوین مدل رهبری اشتراکی در سازمانهای دولتی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، بانکداری و اقتصاد ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

محمد ملک محمدی فردانبه - دکتری، کارشناس گروه اقتصادی، سرمایه گذاری و مشارکت های مردمی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان چهارمحال و بختیاری

خلاصه مقاله:

هدف: این پژوهش با هدف شناسایی و تبیین عوامل تشکیل دهنده رهبری اشتراکی در سازمانهای دولتی شهر اصفهان انجام شده است. روش: این پژوهش از لحاظ ماهیت جز پژوهش های ترکیبی (کیفی-کمی)، از لحاظ کاربرد جز پژوهش های بنیادی و توسعه ای از لحاظ زمانی جز پژوهش های مقطعی می باشد. در بخش کیفی از روش مصاحبه استفاده شد و بر اساس قاعده اشباع نظری تعداد ۲۰ مصاحبه با مدیران و معاونت های سازمان های دولتی انجام شد. جامعه آماری در این بخش کلیه مدیران و معاونت های سازمان های دولتی شهر اصفهان بودند که در آن مراکز با روش نمونه گیری سهمیه ای بین ۲۱۴ نفر از مجموعه مدیریت، رئیس و معاونین، توزیع گردید. برای تحلیل داده ها از نرم افزار spss و تحلیل عاملی اکتشافی استفاده گردید. برای تحلیل داده ها در بخش کیفی از روش داده بنیاد استفاده گردید. روایی محتوایی آن توسط ده نفر از متخصصان موضوعی و روایی صوری پرسشنامه توسط چند نفر از جامعه آماری در این پژوهش تأیید گردید و روایی سازه نیز با استفاده از تحلیل عاملی مورد بررسی قرار گرفت. جهت سنجش پایایی از آلفای کرونباخ استفاده شد که مقادیر مربوط به برآورد ضریب آلفای کرونباخ برای مضامین بالاتر ۰/۷ گزارش شدند که نشان دهنده همبستگی درونی بالای ابزار است. یافته ها: نتایج بخش کیفی رهبری اشتراکی در چهار بعد فردی، گروهی، محیطی، سازمانی قرار گرفتند. در بخش کمی آمون عوامل شناسایی شده در بخش کیفی بودند. نتیجه گیری: نتایج این بخش نشان داد که عوامل شناسایی شده رهبری اشتراکی در بخش کیفی قابل تأیید می باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری اشتراکی، سازمان های دولتی، نظریه داده بنیاد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1860990>

