

عنوان مقاله:

عدالت سازمانی با تاکید بر نقش ویژگی های جمعیت شناسی کارکنان در صنعت بانکداری

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

گلناز مهدی عصری - گروه مدیریت دولتی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

حسین صفرزاده - گروه مدیریت بازرگانی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

محمدرضا ربیعی مندجین - گروه مدیریت دولتی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، بررسی عدالت سازمانی با تاکید بر نقش ویژگی های جمعیت شناسی کارکنان بود. روش تحقیق به لحاظ ماهیت داده از نوع کمی، به لحاظ هدف از نوع کاربردی و به لحاظ نحوه گردآوری داده، توصیفی از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری تحقیق را کلیه مدیران و کارشناسان بانک های خصوصی، دولتی و نیمه دولتی به تعداد ۵۰۷۶ نفر که به صورت نمونه گیری طبقه ای و از طریق فرمول کوکران به تعداد ۳۶۰ نفر انتخاب گردید. ابزار گردآوری تحقیق را پرسشنامه تشکیل می داد که از نتایج بخش کیفی پژوهش استخراج شده است و روایی آن از طریق روش CVR و CVI و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. روش تجزیه و تحلیل دادهها نیز از طریق تحلیل عاملی یک راهه و از طریق نرم افزار SPSS انجام شد. یافته های تحقیق نشان داد که عدالت سازمانی در بین بانک های خصوصی، دولتی و نیمه دولتی از دیدگاه مدیران، کارشناسان و با توجه به ویژگی های جمعیت شناسی آنان (سابقه خدمت، جنسیت) متفاوت است. به طور کلی عدالت سازمانی در بانک های خصوصی به نسبت سایر بانک ها در سطح خوبی قرار دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت تعاملی، عدالت اطلاعاتی، بانک ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1861381>

