

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت تحول گرا بر توسعه انگیزه شغلی کارکنان جمعیت هلال احمر شهر زنجان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

رضا پیرایش - دانشیار دانشگاه زنجان، گروه مدیریت و حسابداری دانشگاه زنجان، زنجان، ایران

سیدمهدی حسنی - کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی گرایش تحولی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه زنجان، زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر مدیریت تحول گرا بر توسعه انگیزه شغلی کارکنان جمعیت هلال احمر شهر زنجان می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی تحلیلی، پیمایشی با رویکرد علی - همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه کارکنان جمعیت هلال احمر شهر زنجان به تعداد ۲۰۰ نفر بودند و نمونه آماری ۱۲۷ نفر است که با استفاده از جدول مورگان به روش تصادفی ساده انتخاب شده است. ابزار گردآوری داده های اولیه پرسشنامه استاندارد باس و اولیو (۲۰۰۰) و رایت (۲۰۰۴)، می باشد و روایی به شکل صوری و روش تحلیل عاملی با شاخص KMO و همچنین پایایی آنها با گزارش ضریب آلفای کرونباخ کل (۰/۸۸۵) مورد تایید قرار گرفت. در تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد که فرضیه های پژوهش به کمک روشهای آمار توصیفی و استنباطی، مثل ضریب همبستگی پیرسون، آزمون فریدمن و تحلیل رگرسیون خطی چند متغیره با استفاده از نرم افزار spss نسخه ۲۱ مورد آزمون قرار گرفته اند. نتایج به دست آمده حاکی از آنست که مدیریت تحول گرا شامل: ترغیب ذهنی، نفوذآرمانی، انگ یزش الهام بخش و ملاحظه فردی، بر توسعه انگیزه شغلی کارکنان تاثیر معناداری دارد و در نهایت بحث و نتیجه گیری کلی ارائه شد.

کلمات کلیدی:

توسعه انگیزه شغلی کارکنان، مدیریت تحول گرا، جمعیت هلال احمر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1861423>

