

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ارتباطات رهبری اجرایی کاریزماتیک بر استقبال و حمایت از تغییرات سازمانی با میانجیگری اعتماد کارکنان (مطالعه ای در بانک کشاورزی استان زنجان)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

هما درودی - دانشیار گروه مدیریت بازرگانی، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

سیده مهری موسویون - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران، گرایش استراتژیک

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی تاثیر ارتباطات رهبری اجرایی کاریزماتیک بر استقبال و حمایت از تغییرات سازمانی با میانجیگری اعتماد کارکنان در بانک کشاورزی استان زنجان می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی-تحلیلی، به شیوه پیمایشی با رویکرد علی است. جامعه آماری در این پژوهش شامل کارکنان بانک کشاورزی در استان زنجان می باشد و نمونه آماری ۱۶۰ نفر است که با استفاده از فرمول کوکران و به روش تصادفی نسبی انتخاب شده است. ابزار گردآوری داده های اولیه پرسشنامه استاندارد ریتا من و همکاران (۲۰۲۱)، می باشد و روایی به شکل صوری و روش تحلیل عاملی و روایی ترکیبی (۷۹۳/۰)، همچنین پایایی آنها با گزارش ضریب آلفای کرونباخ کل (۸۵۶/۰) و ضریب پایایی ترکیبی (۸۶۳/۰)، مورد تایید قرار گرفت. در تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد، که در تحلیل های توصیفی از نرم افزار SPSS نسخه ۲۱ و در بخش تحلیل های استنباطی و آزمون فرضیه های پژوهش هم از معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل ۸/۸ استفاده شد نتایج پژوهش با استفاده از تکنیک تحلیل مسیر نشان می دهند که ارتباطات رهبری اجرایی کاریزماتیک (تجسم، انرژی بخشیدن و توانمندسازی) بر استقبال از تغییرات، رفتار حمایت از تغییرات سازمانی و اعتماد کارکنان تاثیر معناداری دارد، همچنین اعتماد کارکنان بر رفتار حمایت از تغییرات سازمانی تاثیر معناداری دارد، اعتماد کارکنان تاثیرگذاری ارتباطات رهبری اجرایی کاریزماتیک بر رفتار حمایت از و استقبال از تغییرات سازمانی را میانجیگری می کند، همچنین استقبال از تغییرات سازمانی بر رفتار حمایت از تغییرات سازمانی تاثیر معناداری دارد

کلمات کلیدی:

ارتباطات رهبری اجرایی کاریزماتیک، استقبال از تغییرات، حمایت از تغییرات سازمانی، اعتماد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1861426>

