سیویلیکا – ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:

تاثیر قابلیت های پویای سازمان بر عملکرد سازمانی با تاکید بر نقش تحول دیجیتالی محل کار و تعادل کار و زندگی کارکنان(کیفیت زندگی کاری) (مطالعه ای در دانشگاه علوم پایه زنجان)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حسین قربانی – دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت - دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی, زنجان، ایران

ارشد فرهمندیان – استادیار گروه مدیریت صنعتی، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی, زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی از این پژوهش تاثیر قابلیت های پویای سازمان بر عملکرد سازمانی با تاکید بر نقش تحول دیجیتالی محل کار و تعادل کار و زندگی کارکنان (کیفیت زندگ ی کاری) در دانشگاه علوم پایه زنجان می باشد، این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی تحلیلی ، به شیوه پیمایشی با رویکرد علی است . جامعه آماری پژوهش حاضر ، شامل کارکنان دانشگاه علوم پایه زنجان است که تعداد انها ۱۰۰ نفر می باشد و نمونه آماری ۸۰ نفر است که با استفاده از فرمول کوکران و به روش تصادفی ساده انتخاب شده است . ابزار گردآوری داده های اولیه پرسشنامه استاندارد دنبسایور و همکاران (۲۰۲۳)، می باشد و روایی به شکل صوری و روش تحلیل عاملی با شاخص (KMO (۸۶۱/۰ و همچنین پایایی آنها با گزارش ضریب آلفای کرونباخ کل (۷۹۸/۰) مورد تایید قرار گرفت . در تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد، که در تحلیلهای توصیفی از نرم افزارspss نسخه ۲۱ و در بخش تحلیلهای استنباطی و آزمون فرضیه های پژوهش هم از معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل۸ /۸ استفاد شد. نتایج پژوهش با استفاده از تکنیک تحلیل مسیر نشان می دهند که قابلیت پویای سازمان (قابلیت فناوری اطلاعات در محل کار دیجیتال، قابلیت نوآوری پویا در محل کار د یجیتال و قابلیت مد یریتی پویا) بر عملکرد کارکنان در محل کار دیجیتال، تعادل کار و زندگی کارکنان(کیفیت زندگ ی کاری و عملکرد سازمانی تاثیر می گذارد همچنین عملکرد کارکنان در محل کار دیجیتال بر عملکرد سازمان تاثیر می گذارد و تعادل کار و زندگ ی کارکنان(کیفیت زندگی کاری) بر عملکرد سازمان تاثیر می گذارد همینطور قابلیت پویای سازمان(قابلیت فناوری اطلاعات در محل کار دیجیتال، قابلیت نوآوری پویا در محل کار د یجیتال و قابلیت مدیریتی پویا) بر عملکرد سازمان ی از طریق تعادل کار و زندگ ی کارکنان(ک یفیت زندگی کاری) تاثیر می گذارد و قابلیت پویای سازمان (قابلیت فناوری اطلاعات در محل کار دیجیتال، قابلیت نوآوری پویا در محل کار دیجیتال و قابلیت مد یریتی پویا) بر عملکرد سازمانی از طریق تعادل کار و زندگی کارکنان(کیفیت زندگی کاری) تاثیر می گذارد و در پایان با توجه به نتایج پژوهش پیشنهادات کاربردی ارائه شده است .

کلمات کلیدی:

قابلیت های پویای سازمان، عملکرد سازمانی ، تحول دیجیتالی محل کار، تعادل کار و زندگی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

https://civilica.com/doc/1861429