

عنوان مقاله:

رویکردها و راهکارهای مدیریت منابع انسانی (توانمندسازی)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

محسن صادق نیا - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی - منابع انسانی دانشگاه آزاد علوم و تحقیقات واحد پردیس بینالملل قشم

خلاصه مقاله:

در جهان رقابتی امروزی، یکی از ابزارهای مهم برای ایجاد تحول و بقای سازمان و رسیدن به هدفها موردنظر، انسان است. در این میان آنچه تحول ایجاد و پایداری سازمان را تضمین می کند، منابع انسانی است. توانمندسازی کارکنان یک فلسفه مدیریتی است که بر اهمیت اجازه دادن به کارکنان برای اتخاذ تصمیمات مستقل و عمل بر اساس آنها تاکید دارد. توانمندسازی کارکنان این است که با آزادی، مسئولیت نیز به وجود می آید، که مسئولیت پذیری را پرورش می دهد و راهی برای رشد فراهم می کند. توانمندسازی کارکنان را می توان در هر جایی از سازمانهای کوچک گرفته تا شرکت های بزرگ اجرا کرد تا زمانی که همه اصول و ارزشهای آن را درک کنند.

کلمات کلیدی:

چالش های مدیریت منابع انسانی؛ توانمندسازی؛ مدیریت منابع انسانی؛ نیروی کار؛ منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1861467>

