

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شکاف بهره‌وری نیروی کار بر مدیریت سود تعهدی در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمدرشید سعیدی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، واحد شهرکرد، دانشگاه آزاد اسلامی، شهرکرد، ایران

محسن اژدر - استاد یار و عضو هیات علمی، گروه حسابداری، واحد شهرکرد، دانشگاه آزاد اسلامی، شهرکرد، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی تاثیر شکاف بهره‌وری نیروی کار بر مدیریت سود تعهدی در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران پرداخته است. در این پژوهش، پدیده شکاف بهره‌وری نیروی کار به عنوان یک مسئله اجتماعی و اقتصادی مورد بررسی قرار گرفت و رابطه آن با مدیریت سود تعهدی تحلیل شد. اطلاعات مورد نیاز از اطلاعات مالی شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران در فاصله زمانی بین سالهای ۱۳۹۳ تا ۱۴۰۰ استخراج شد، به طوری که پس از اعمال محدودیت های موردنظر در این پژوهش، نمونه نهایی متشکل از ۱۲۰ شرکت انتخاب گردید. آزمون فرضیه ها نیز با استفاده از نرم افزار Eviews و تکنیک های آماری داده‌های تلفیقی صورت پذیرفته است. نتایج حاصل از آزمونهای آماری پژوهش نشان داد که شکاف بهره‌وری نیروی کار بر مدیریت سود تعهدی تاثیر مثبت و معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت سود تعهدی، شکاف بهره‌وری نیروی کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1861573>

