

## عنوان مقاله:

بررسی نقش توانمندسازی کارکنان بر کارآفرینی سازمانی در شهرداری سندج

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

پیمان لنجایی - کارشناس سرمایه انسانی شهرداری سندج

محمود رحمانی - استاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد سندج

ادیب اقبالپار - کارشناس سرمایه انسانی شهرداری سندج

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی نقش توانمندسازی کارکنان بر کارآفرینی سازمانی در شهرداری سندج می باشد. با توجه به این که هدف پژوهش حاضر توصیف شرایط یا پدیده‌های خاص می باشد، بنابراین از لحاظ ماهیت و روش، از نوع پژوهش های توصیفی - پیمایشی بوده و از دیدگاه هدف، در زمره پژوهش های کاربردی به شمار می آید. از آن جایی که به دنبال بررسی رابطه بین متغیرها با مولفه ها و مدل مشخص می باشد از نوع تحقیقات همبستگی و مبتنی بر روش مدلیابی معادلات ساختاری محسوب می شود. از دید زمانی و اجرایی نیز، یک پژوهش مقطعی - عرضی به شمار می آید. ابزار سنجش این پژوهش از نوع پرسشنامه می باشد که در بین ۲۵۴ نفر از مدیران، معاونین، مسئولین امور و کارشناسان شهرداری سندج، توزیع شده است. داده های بدست آمده از پرسشنامه در دو بخش آمار توصیفی و استنباطی با استفاده از نرم افزار آماری علوم اجتماعی مورد پردازش و تحلیل قرار گرفتند. نتایج بدست آمده از این مطالعه نشان داد که بر مبنای یافته های آزمون رگرسیون خطی کلیه فرضیات پژوهش تایید شده اند و لذا می توان بیان داشت، رابطه مستقیم بین توانمندسازی کارکنان و کارآفرینی سازمانی در شهرداری سندج وجود داشته است و در نتیجه می توان بیان داشت رابطه بین این متغیرها معنادار است.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، کارآفرینی سازمانی، شهرداری سندج

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1861580>

