

## عنوان مقاله:

نقش میانجی تعهد کارکنان در رابطه بین سازگاری فرهنگ سبز و نوآوری محصول سبز با عملکرد سبز (مورد مطالعه: شرکت های فعال شهرک های صنعتی شرق استان گلستان)

## محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد در توسعه پایدار (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

ولی اله متکی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران،

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی نقش میانجی تعهد کارکنان در رابطه بین سازگاری فرهنگ سبز و نوآوری محصول سبز با عملکرد سبز تدوین گردید. هدف پژوهش کاربردی و از نظر نوع توصیفی- همبستگی بود. جامعه آماری شرکت های فعال شهرک های صنعتی شرق استان گلستان به تعداد ۲۸۶ شرکت بود که با استفاده جدول کرجسی و مورگان، حجم نمونه ۱۶۴ شرکت به روش نمونه گیری تصادفی ساده برآورد شد. گردآوری داده ها به وسیله ابزار پرسشنامه انجام گرفت. روایی پرسشنامه به تایید خبرگان و پایایی آن بالای ۰.۷۰ از طریق آزمون آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از مدلیابی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزارها Smart-PLS استفاده شد. نتایج مدل معادلات ساختاری نشان داد بین انطباق پذیری فرهنگ سبز و نوآوری محصول سبز رابطه معنی داری وجود دارد. بین نوآوری محصول سبز و عملکرد سبز رابطه معنی داری وجود دارد. بین نوآوری محصول سبز و تعهد کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد. بین تعهد کارکنان و عملکرد سبز رابطه معنی داری وجود دارد. تعهد کارکنان در رابطه بین نوآوری محصول سبز و عملکرد سبز نقش میانجی دارد.

## کلمات کلیدی:

سازگاری فرهنگ سبز - نوآوری محصول سبز - تعهد کارکنان- عملکرد سبز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1870094>

