

عنوان مقاله:

بررسی مروری ارتباط انگیزه کارکنان، تسهیم دانش و مدیریت دانش در سازمان ها

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سیدمحمد حسینی - رئیس اداره مالی و پشتیبانی شهرداری منطقه یک مشهد

حبیب کارگر - مسئول امور مالی شهرداری منطقه یک مشهد

امید رحیمی شاد - کارشناس امور مالی شهرداری منطقه یک مشهد

خلاصه مقاله:

تسهیم دانش یکی از اجزای اصلی فرایند مدیریت دانش است و پیاده سازی موفق مدیریت دانش در گرو اجرای صحیح هر فرایند موجود در چرخه مدیریت دانش است. میل به تسهیم دانش متأثر از رفتار کارکنان و رفتار کارکنان متأثر از انگیزه کارکنان است. پیاده سازی موفق مدیریت دانش به انگیزه کارکنان و توانایی آنان برای تسهیم دانش خود و استفاده از دانش دیگران بستگی دارد. ایجاد انگیزه های صحیح در کارکنان جهت تسهیم دانش، یکپاز مهمترین موارد استراتژی مدیریت دانش محسوب می گردد. با توجه به اهمیت این موضوع در این تحقیق به بررسی مروری ارتباط انگیزه کارکنان، تسهیم دانش و مدیریت دانش در سازمانها پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

انگیزه کارکنان، تسهیم دانش، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1870365>

