

## عنوان مقاله:

بررسی مروری ارتباط مدیریت استعدادیابی در سازمان ها و جانشین پروری

## محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

زهره تبهی - کارکنان شهرداری مشهد

میترا غوثی شوهر - کارکنان شهرداری مشهد

فاطمه تبهی - کارکنان شهرداری مشهد

معصومه احمدی - کارکنان شهرداری مشهد

## خلاصه مقاله:

در جهان امروز، سازمان ها به منظور رشد و ارتقاء جایگاه خویش در محیطی که تنها پدیده ثابت آن تغییر و دگرگونی است بایستی در کشف و پرورش استعدادهای سازمان خود کوششی مضاعف به عمل آورند. از همینرو گذر مدیریت جانشین پروری و توانمندسازی منابع انسانی یکی از مهم ترین ابزارهایی است که در کشف و پرورش استعدادهای نهفته سازمان مورد استفاده قرار می گیرد. با توجه به اهمیت این موضوع در این تحقیق به بررسی مروری ارتباط مدیریت استعدادیابی در سازمان ها و جانشین پروری پرداخته شده است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استعدادیابی، جانشین پروری، سازمان ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1870371>

