

عنوان مقاله:

شخصیت سالم سازمانی در اندیشه اسلامی و غیراسلامی

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

حمزه جعفری - دانشجوی دوره دکتری مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی - گرایش خط مشی گذاری - دانشگاه علوم و فنون امیرالمومنین (ع) دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان) پژوهشگر دانشگاه امام حسین (ع)

خلاصه مقاله:

یکی از عوامل تاثیرگذار در مدیریت موفق سازمان ها، شناخت شخصیت سالم سازمانی، گسترش فرهنگ شخصیت سالم، ویژگی ها، ابعاد، منابع و همچنین چالشه ای آن می باشد. مفهوم بینظیری که در حوزه مدیریت رفتار سازمانی و در اندیشه اسلامینیز بسیار مورد توجه اندیشمندان به منظور برخورداری از شخصیت و سازمان سالم می باشد. پژوهش حاضر با عنوان شخصیت سالم سازمانی در اندیشه اسلامی و غیراسلامی از نظر هدف کاربردی - توسعه ای و از نظر روش از نوع مطالعاتی - کتابخانه ای و مبتنی بر روش استنادی می باشد. برای پرداختن به موضوع پژوهش، تحقیقات متعددی بالغ بر بیش ۵۰ پژوهش انجام شده توسط محققان داخلی و خارجی نمایه شده در پایگاه های معتبر علمی داخلی اعم از علوم انسانی Ensani، مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی SID، علوم انسانی و مطالعات فرهنگی IHCS، ناشر مجلات و مجموعه مقالات همایش های ایران «مرجع دانش» CIVILICA مگ ایران MAGIRAN و همچنین سایت اینترنتی GOOGLE SCHOLAR مورد بررسی و مطالعه قرار گرفت. نتایج پژوهش فوق مبتنی بر نوع روش تحقیق؛ عبارت است از شناخت مفهومی، ابعاد، منابع، خصوصیات سازمان سالم و ناسالم و چالش های پیشروی شخصیت سالم سازمانی با تاکید بر اندیشه اسلامی را به همراه دارد

کلمات کلیدی:

شخصیت، شخصیت سالم در اسلام، شخصیت سالم سازمانی، سازمان سالم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1870435>

