

عنوان مقاله:

بررسی سوگیری های شناختی در اجرای سیستم مدیریت عملکرد با استفاده از استراتژی رفتاری برای حمایت از فرایندهای تصمیم گیری مدیران شرکت های تولید مواد غذایی استان فارس

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسنده:

لیلا قرایی دمیری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت عملکرد دانشگاه آزاد اسلامی واحد نی ریز

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش ارائه تصویری روشن از سوگیری های شناختی موثر بر فرآیند تصمیم گیریمدیران برای اجرای سیستم مدیریت عملکرد، و شناسایی اقدامات مدیریتی، اقدامات و چالش های کلیدی برای مدیریت. سوگیری های شناختی در استراتژی شرکت است. مصاحبه های نیمه ساختاریافته، بر اساس نقاط عطف نظری مدیریت عملکرد و روانشناسی شناختی، از ۱۰۴ ارزیاب حرفه ای باتجربه در مورد احتمال و تاثیر سوگیری های شناختی مدیران در اجرای سیستم مدیریت عملکرد، راه حل های بالقوه و همچنین محرک ها جمع آوری شده است. سوگیری های شناختی مکرر، همراه با تاثیرات قابل توجه، در اولین و استراتژیک ترین مراحل اجرای سیستم مدیریت عملکرد ظاهر شدند. سیستم مدیریت عملکرد با هدف دستیابی به اجرای عملکرد مناسب اقتصادی و کارآمد ایجاد کردند. از دیدگاه تایید استراتژی رفتاری مناسب. در ادبیات مدیریت عملکرد، نویسندگان به طور مختصر به طبقه بندی مطلوب سوگیری های شناختی کمک می کنند، بنابراین سناریوهای تصمیم گیریمتمایز ممکن است برای مقایسه نتایج و ترسیم موارد جدید ساخته شوند مشاهدات مطالعات رفتاری می تواند سوگیری های شناختی مدیریت عملکرد را به ویژگی های جمعیت شناختی و تیپ های شخصیتی بازیگران مرتبط کند. شاغلین ممکن است با استفاده از پرسشنامه سوگیری هایی را که برسازمانشان تاثیر می گذارد بررسی کنند و در نتیجه چارچوب نشان داده شده را برای کاهش آنها اتخاذ کنند

کلمات کلیدی:

سیستم مدیریت عملکرد، سوگیری های شناختی، تصمیم گیری، استراتژی رفتاری، سنجش عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1870476>

