

عنوان مقاله:

بررسی و نقش سلامت سازمانی در اشتیاق شغلی کارکنان

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد با رویکرد نگاهی به آینده (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

رضا غلامیان - دکتری علوم تربیتی، مرکز آموزش و پژوهش، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان بوشهر

رضا فراشبندی - دکتری فلسفه تعلیم و تربیت، دانشگاه پیام نور، اهرم، ایران

سارا خلیفه - کارشناسی علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور، اهرم، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر، بررسی و نقش سلامت سازمانی در اشتیاق شغلی کارکنان می باشد. روش کار توصیفی- تحلیلی و جمع آوری اطلاعات با بررسی نظری و مرور نتایج سایر پژوهش ها و ارائه مفهوم و جایگاه سلامت سازمانی در اشتیاق و عملکرد کارکنان انجام شد. یافته های تحقیق نشان داد سلامت سازمانی، یکی از گویاترین و بدیهیترین شاخص های اثربخشی سازمانی است. در یک سازمان سالم مدیر رفتاری کاملا دوستانه و حمایتگر با کارمندان خود دارد و در برنامه های خود دارای یگانگی است. کارمندان نیز تمایل بیشتری برای ماندن و کار کردن در سازمان دارند و به طور موثرتری کارها را انجام می دهند. سلامت سازمانی به دوام و بقای سازمان در محیط خود و سازگاری با آن و ارتقا و گسترش توانایی خود برای سازش بیشتر اشاره می کند. در سازمانهای سالم، کارمندان متعهد و وظیفه شناس و سودمند هستند و از روحیه و عملکرد بالایی برخوردارند. از سویی امروزه اثر و اهمیت اشتیاق شغلی کارمندان بر بهبود پارامترهای عملیاتی سازمان و در نهایت سودآوری آن بر همگان واضح است. اشتیاق شغلی میزان اشتیاق و دلبستگی و درگیری مطلوب با شغل است. به تعبیر دیگر حالتی از سلامت شغلی است که مثبت، خشنودکننده و برانگیزاننده می باشد و بر این اساس کارکنان مشتاق انرژی زیاد داشته، بیشتر درگیر شغل می شوند و شدیداً با حرفه خود هم ذات پنداری می کنند.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، اشتیاق شغلی، کارکنان سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1872576>

