

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر راهبردهای مدیریت تغییر بر عملکرد شغلی و توانمندسازی کارکنان سازمان جهادکشاورزی زنجان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی تفکر سیستمی در عمل (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

رضا پیرایش - دانشیار گروه مدیریت و حسابداری دانشگاه زنجان

حامد رستگارنیا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه زنجان

خلاصه مقاله:

گذر از سنت به نوگرایی هیچ گاه کار آسانی نبوده است. وقتی که از نوگرایی، کنار گذاشتن روش های قدیمی و به خدمت گرفتن فناوری های جدید صحبت می کنیم همیشه هستند افرادی که با بد بینی و تردید به این موضوع نگاه می کنند. مدیران اجرایی در دنیای امروز، از تغییر محیط کسب و کار آگاه هستند. اهمیت راهبردهای شفاف و قدرتمند برای هدایت توسعه سازمان و استفاده از ابزاری برای پیاده سازی قابل اطمینان و موثر راهبردهای مذکور برای مدیران اجرایی در سازمان ها به امری برجسته مبدل شده است. پیاده سازی خوب راهبردها مستلزم تحویل موفق برنامه های تغییر است که برنامه هایی برای بهبود عملکرد شغلی و توانمندسازی کارکنان هستند. هدف از تحقیق حاضر «بررسی تاثیر راهبردهای مدیریت تغییر بر عملکرد شغلی و توانمندسازی کارکنان سازمان جهادکشاورزی شهر زنجان» می باشد. این تحقیق بر حسب هدف کاربردی و از نظر روش و شیوه کار توصیفی - پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان سازمان جهادکشاورزی شهر زنجان می باشند، که تعداد آنها ۳۰۰ نفر می باشد. از بین آنها با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده و بر اساس جدول مورگان تعداد ۱۶۹ نفر (زن و مرد) به عنوان نمونه انتخاب گردید. در تحقیق حاضر اطلاعات لازم در بخش مبانی نظری با استفاده از روش کتابخانه ای و اسنادی و در بخش میدانی، اطلاعات با استفاده از پرسشنامه های بومی شده جمع آوری گردید. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار spss و ضرایب رگرسیون انجام گرفته است. نتایج تحقیق حاکی از آن است که؛ راهبردهای مدیریت تغییر بر عملکرد شغلی و توانمندسازی کارکنان تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، عملکرد شغلی، مدیریت تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1873735>

