

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحولگرای سبز بر خلاقیت کارکنان با نقش میانجی انگیزه درونی و انگیزه بیرونی با رویکرد تفکر سیستمی (مورد مطالعه: شهرداری مشهد)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی تفکر سیستمی در عمل (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

سیدجلیل بامشکی - معاون گردشگری و زیارت سازمان فرهنگی اجتماعی شهرداری مشهد، مشهد، ایران

سمانه صادقیان - هیات علمی موسسه آموزش عالی تابران، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش قصد داشت به بررسی تاثیر رهبری تحولگرای سبز بر خلاقیت کارکنان با نقش میانجی انگیزه درونی و انگیزه بیرونی در شهرداری مشهد بپردازد. پژوهش حاضر در گروه پژوهش های کمی قرار دارد و از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش انجام توصیفی-پیمایشی و تحلیلی می باشد. به منظور آزمون فرضیه ها، از پرسشنامه ای با ۲۳ گویه استفاده گردید. جهت بررسی روایی تحقیق، از دو محتوا و روایی سازه استفاده شد که با توجه به جدول تحلیل عاملی هیچ کدام از گویه های پرسشنامه حذف نشدند. برای اندازه گیری پایایی از شاخص آلفای کرونباخ استفاده شد و ضریب آلفای کرونباخ بیش از ۷ درصد به دست آمد که نشان دهنده پایایی خوب پرسشنامه بود. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه کارکنان سازمان فرهنگی شهرداری مشهد می باشد که ۱۲۰۰ نفر می باشند. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد که تعداد ۳۸۴ نفر و به روش نمونه گیری غیر تصادفی در دسترس، پرسشنامه ها در بین اعضای نمونه توزیع شد و نیز به وسیله روش مدلیایی معادلات ساختاری و نرم افزار Smart PLS صورت پذیرفت و پس از آزمون نتایج نشان داد رهبری تحولگرای سبز بر خلاقیت کارکنان با نقش میانجی انگیزه درونی دارای تاثیر مثبت و معناداری می باشد. رهبری تحولگرای سبز بر خلاقیت کارکنان با نقش میانجی انگیزه بیرونی شهرداری مشهد دارای تاثیر مثبت و معناداری می باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحولگرای سبز، خلاقیت کارکنان، انگیزه درونی، انگیزه بیرونی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1873743>

