

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر خلاقیت کارکنان با در نظر گرفتن نقش میانجی تضاد کاری، تضاد ارتباطی و تسهیم دانش (مورد مطالعه: موسسه اعتباری ملل در شهر تهران)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی تفکر سیستمی در عمل (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

عبدالرضا میری - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد واحد قزوین، قزوین، ایران

سمیرا بهاری - کارشناس ارشد رشته مدیریت بازرگانی - گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قزوین، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر خلاقیت کارکنان با در نظر گرفتن نقش میانجی تضاد کاری، تضاد ارتباطی و تسهیم دانش می باشد جامعه آماری پژوهش مدیران و کارکنان موسسه اعتباری ملل در شهر تهران می باشد. با توجه به اینکه محقق به تمام افراد جامعه آماری دسترسی نداشته، از نمونه-گیری استفاده شده و برای نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده و با استفاده از جدول نمونه گیری مورگان تعداد ۱۹۶ نفر به عنوان تعداد نمونه انتخاب گردیده اند. نرم افزارهای مورد استفاده برای تجزیه و تحلیل داده ها در این پژوهش SPSS۲۲ و Lisrel بوده است. آزمون های مورد استفاده در این پژوهش تحلیل عاملی تاییدی (CFA) و مدل یابی معادلات ساختاری (SEM) و آزمون کولموگوروف اسمیرنوف می باشد. نتایج این پژوهش نشان داد که رهبری تحول آفرین بر تضاد کاری کارکنان و تضاد ارتباطی کارکنان تاثیر منفی و عکس دارد. همچنین نتایج نشان داد که اشتراک گذاری دانش بر خلاقیت کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین از دیگر نتایج این بود که تضاد کاری، تضاد ارتباطی و تسهیم دانش در بین رابطه رهبری تحول آفرین و خلاقیت کارکنان نقش میانجی را دارد. لازم به ذکر است که نتایج این تحقیق برای تصمیم گیری درست و صحیح مدیران شرکت ها در زمینه رهبری سازمان و خلاقیت کارکنان مفید به فایده می باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، خلاقیت کارکنان، تضاد کاری، تضاد ارتباطی، تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1873805>

