

عنوان مقاله:

بهینه کاوی و تجارب برتر سازمانی در فعالیتهای منابع انسانی (آموزش و توسعه)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس توسعه منابع انسانی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

وحیده حسین پور - فوق لیسانس برنامه ریزی آموزشی مسئول آموزشهای داخل شرکت سایپا

خلاصه مقاله:

ابزار اصلی برخورد مناسب با پدیده ها و چالشهای قرن بیست و یکم ، تحقق پیشرفت و امکان پیشی گرفتن از رقبا، برخورداری و بهره گیری از افراد کارآمد و خلاق و توانمند می باشد . توسعه و تحول استراتژیک منابع و سرمایه های انسانی و فکری در سرفحه فعالیتهای سازمانها قرارگرفته است . از این رو، اکثر سازمانها به منظور تربیت و پرورش نیروی انسانی دوره های آموزشی متعددی را در مراکز آموزش خود و یا مراکز آموزش موجود در داخل یا خارج از کشور برای توسعه کارکنان خود برگزار می کنند ، اجرای هر دوره مستلزم سرمایه گذاری هنگفت و صرف زمان است . لذا آگاهی از میزان اثربخشی دوره های آموزشی و بازدهی حاصل از آنها برای مدیران بسیار حائز اهمیت است به طوری که همواره چنین پرسشهایی را مطرح می کنند: سهم آموزش در بهبود محصول / خدمات تولید شده سازمان چقدر است؟ دوره های آموزشی برگزار شده چقدر ما را در تحقق اهدافمان کمک کرده است؟ کاستی ها و قوتهای برنامه های آموزشی کدامند؟

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/187401>

