

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه تعهد سازمانی و عملکرد شغلی با نقش واسطه ای بهره وری نیروی انسانی در دبیران تربیت بدنی شهرستان کامیاران

## محل انتشار:

اولین همایش ملی آموزش و پرورش؛ ارتقای بهره وری، چالش ها، راهبردها و راهکارها (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

محمد قادریان - فوق لیسانس تربیت بدنی، پیام نور مرکز تهران جنوب

## خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه تعهد سازمانی و عملکرد شغلی با نقش واسطه ای بهره وری نیروی انسانی در دبیران تربیت بدنی شهرستان کامیاران بود. پژوهش از نوع توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری تحقیق را کلیه دبیران تربیت بدنی شهرستان کامیاران (۹۶ نفر). حجم نمونه برابر با حجم جامعه در نظر گرفته شد و شکل تمام شمار حساب گردید. ابزار پژوهش شامل سه پرسشنامه تعهد سازمانی پورتر و همکاران (۱۹۷۴)، پرسشنامه عملکرد شغلی (۱۹۹۳) و پرسشنامه بهره وری نیروی انسانی هرسی و گلداسمیت (۱۹۸۰) بود. برای تجزیه و تحلیل دادهها در سطح آمار توصیفی از جدول فراوانی و درصد فراوانی، میانگین و انحراف استاندارد و در سطح آمار استنباطی از آزمون K-S و آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام استفاده شد. یافته های این تحقیق نشان داد که رابطه مثبت معناداری بین تعهد سازمانی و عملکرد شغلی با نقش واسطه ای بهره وری نیروی انسانی وجود دارد. در نتیجه نیروی انسانی در نقش یکی از ارکان اساسی آموزش و پرورش، نقش مهمی در بهبود بهره وری دارد، لذا شناسایی عوامل موثر بر بهره وری این نهاد، می تواند نقش موثری در افزایش بهره وری آموزش ایفا نماید.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، عملکرد شغلی، بهره وری نیروی انسانی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1874022>

