

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بهره وری نیروی انسانی با عملکرد تیم های کاری در دبیران تربیت بدنی شهر ایلام

محل انتشار:

اولین همایش ملی آموزش و پرورش؛ ارتقای بهره وری، چالش ها، راهبردها و راهکارها (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

معصومه عباسی - دانشجوی ارشد روانشناسی عمومی دانشگاه آبدانان

مریم قاسمیان - کارشناسی ارشد رشته روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد آبدانان

سمیرا میری - کارشناسی ارشد رشته روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد آبدانان

مسلم فاضلی - کارشناسی ارشد رشته روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد آبدانان

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه بهره وری نیروی انسانی با عملکرد تیم های کاری در دبیران تربیت بدنی شهر ایلام بود. پژوهش از نوع توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری کلیه معلمان تربیت بدنی شهر ایلام به تعداد ۵۷۲ نفر و تعداد نمونه به روش تصادفی ساده ۲۳۴ نفر انتخاب گردیده است. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه عملکرد تیم های کاری مایک وست و ویکز (۱۹۹۴) و پرسشنامه بهره وری نیروی انسانی هرسی و گلداسمیت (۱۹۸۰) بود. برای تجزیه و تحلیل دادهها در سطح آمار توصیفی از جدول فراوانی و درصد فراوانی، میانگین و انحراف استاندارد و در سطح آمار استنباطی از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد بین بهره وری نیروی انسانی با عملکرد تیم های کاری در دبیران تربیت بدنی شهر ایلام همبستگی معنادار وجود دارد. نتایج آزمون رگرسیون گامبه گام نیز نشان داد متغیر عملکرد تیم های کاری با ضریب بتای ۰/۶۳۲ به میزان ۶۳ درصد بر روی بهره وری نیروی انسانی تاثیر دارد. در نتیجه به ثمر رساندن کارها با استفاده از روش تیمی، ظرفیت های بالقوه های را برای بهره برداری کامل از توانایی های منابع انسانی در اختیار می گذارد. امروزه در جوامع مختلف شواهد فراوانی از موفقیت های چشمگیر کار تیمی وجود دارد و بسیاری از سازمانها نیز به پیروی از این تجربه ها، اقدام به انجام فعالیت هایی در راستای تشکیل تیم های کاری نموده اند. مدیرانومسولان می توانند با آموزش کارکنان با استفاده از تکنولوژی به روز کارها را به بهترین شکل ممکن و در سرعت کمتری انجام دهند.

کلمات کلیدی:

بهره وری، نیروی انسانی، عملکرد، تیم های کاری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1874048>

