

عنوان مقاله:

بهبود سلامت سازمانی ، بسترساز افزایش اثربخشی مدرسه

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مطالعات خانواده و مدرسه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

الهام خسروی پور - دانش آموخته ی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی ، گرایش مدیریت منابع انسانی ، دانشگاه آزاد اسلامی شوشتر، خوزستان

خلاصه مقاله:

در تفکر سازمانی پیشرفته ، انسان به عنوان مهمترین منبع هر سازمان به شمار می رود. یک سازمان سالم نیروی انسانی سالم و توانمند را فراهم می آورد که در نهایت به اثربخشی سازمانی منجر می شود. یک سازمان هر قدر از سلامت سازمانی بیشتری برخوردار باشد بیشتر می تواند تهدیدات بیرونی را به فرصت تبدیل کرده و به توسعه ی همه جانبه دست یابد. سلامت سازمانی ، یکی از جنبه های مهم جو سازمانی ، نخستین بار برای نوآوری در مدارس ابداع شده است . امروزه مدارس دیگر مکانی نیستند که در آنها تنها خواندن و نوشتن به افراد بیاموزند بلکه باید به مکانی تبدیل شوند که فضایی مناسب را برای یادگیری لذت بخش فراهم سازند. در واقع زمانی مدارس می توانند به عنوان یک نظام اجتماعی حساس و بااهمیت وظایف خود را به نحو احسن انجام دهند که سازمانهایی سالم و پویا باشند تا فرصتهایی را برای ارتقای سلامتی ایجاد کرده و به شادابی ، نشاط و آمادگی بهتر و بیشتر کودکان و نوجوانان برای یادگیری کمک کنند. هدف مقاله حاضر که به شیوه مروری و با کمک منابع کتابخانه ای و اینترنتی تهیه شده، بررسی بهبود سلامت سازمانی به عنوان بسترساز افزایش اثربخشی مدرسه است .

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی ، سازمان سالم ، اثربخشی ، مدرسه ، مدارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1874315>

