

## عنوان مقاله:

تدوین استراتژی مدیریت منابع انسانی با رویکرد مدیریت استراتژیک منابع انسانی با به کارگیری تکنیک SWOT در سازمان های پروژه محور

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس توسعه منابع انسانی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسنده:

امیر سبھانی - کارشناس مهندسی صنایع ، کارشناس ارشد مدیریت اجرایی کارشناس ارشد برنام

## خلاصه مقاله:

هدف مدیریت استراتژیک منابع انسانی، ایجاد چشم اندازی است که با آن مسائل اساسی مرتبط با کارکنان مشخص می شود. امروزه با توجه به رویکرد اکثر سازمان ها به سوی سازمانها پروژه محور و طراحی ساختار متناسب با فعالیتهای خود، ضرورت نگرش به طراحی و بهبود منابع انسانی بعنوان مهمترین منبع سازمان در چنین سازمان هایی بیش از گذشته احساس می شود. در همین ارتباط طی سالهای اخیر تلاش گسترده ای جهت ارائه روشهایی جهت طراحی و بهبود منابع سازمان در سازمان های پروژه محور صورت پذیرفته است. این تحقیق در 12 سازمان پروژه محور در سطح کشور ایران انجام شده است و در آن ابتدا به کمک تکنیک های تدوین استراتژی، مهم ترین عوامل اثر گذار داخلی و خارجی در سازمان های پروژه محور شناسایی شد و با استفاده از ماتریس نقاط قوت و ضعف، فرصت ها و تهدیدات (SWOT)، که توسط آن ایتراژتی های اولیه برای سازمان ها تدوین می شود استفاده گردید. حاصل این پژوهش، تدوین و شناسایی اولویت استراتژی های منابع انسانی در سازمانهای مورد مطالعه با استفاده از تکنیک SWOT می باشد. با بکارگیری این تکنیک می توان به تدوین استراتژی های کارا و موثر بر عملکرد منابع انسانی سازمان، اقدام نمود. و در پایان به نتیجه گیری و ارائه پیشنهادات در مورد سیاست ها و استراتژی های کاربردی در حوزه منابع انسانی برای سازمان های پروژه محور خواهیم پرداخت.

## کلمات کلیدی:

برنامه ریزی استراتژیک ، تجزیه و تحلیل SWOT، مدیریت استراتژیک منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/187453>

