

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگیهای شغلی و شادی سازمانی با توجه به نقش تعدیل گری تعهد سازمانی کارکنان (مطالعه موردی: کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهر مانه و سملقان)

محل انتشار:

ششمین همایش ملی توسعه علوم فناوریهای نوین در مدیریت، حسابداری و کامپیوتر (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

حسین آزور - کارشناس ارشد جامعه شناسی کارمند دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی

حیدر علی آزاد - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی کارمند دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی

محرم شاهوردی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی کارمند بانک مسکن بجنورد

آرزو نگاری - کارشناس مدیریت بازرگانی کارمند دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی

عصمت رعنائی - کارشناس پرستاری کارمند دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین ویژگیهای شغلی و شادی سازمانی با توجه به نقش تعدیل گری تعهد سازمانی کارکنان (مطالعه موردی: کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهر مانه و سملقان) انجام گرفته است. جامعه آماری این پژوهش شامل ۴۰۰ نفر کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهر مانه و سملقان بوده است. با توجه به ویژگیهای جامعه آماری شیوه نمونه گیری طبقه ای متناسب با حجم و با استفاده از جدول برآورد حجم نمونه جرسی مورگان تعداد نمونه آماری ۱۹۶ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شد. در این تحقیق محقق برای اندازه گیری متغیرهای تحت بررسی در خصوص ویژگیهای شغلی از پرسشنامه استاندارد هاگمن و اولدهام (۱۹۷۶) و شادی سازمانی از پرسشنامه اکسفورد (۱۹۸۹) و تعهد سازمانی از پرسشنامه آلن و میسر (۱۹۹۹) استفاده گردید. پایایی پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه ویژگیهای شغلی ۰/۷۶۱۷، شادی سازمانی ۰/۹۵۷۷ و تعهد سازمانی ۰/۷۳۷۷ بدست آمد. وضعیت توزیع متغیرها با استفاده از آزمون کولموگروف و اسمیرنف بررسی که همه آنها نرمال هستند. اطلاعات حاصل از پرسشنامه ها با استفاده از آزمونهای همبستگی پیرسون و معادلات ساختاری تحلیل شد بر اساس نتایج مشخص شد که، رابطه مستقیم و معنی دار بین ویژگی های شغلی و کلیه ابعاد آن و شادی سازمانی کارکنان وجود دارد، همچنین تعهد سازمانی به عنوان یک متغیر تعدیل گر رابطه ویژگی های شغلی و شادی سازمانی را تعدیل می کند.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1875472>

