

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین وجدان کاری با بهره وری کارکنان (مطالعه موردی کارکنان شهرداری منطقه ۴ شیراز)

محل انتشار:

ششمین همایش ملی توسعه علوم فناوریهای نوین در مدیریت، حسابداری و کامپیوتر (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حمید فرمانی - کارشناس اجرایی سازمان عمران شهرداری شیراز

محمدجواد بابانژاد - کارشناس نقشه برداری سازمان عمران شهرداری شیراز

امیر خالقی - کارشناس اجرایی سازمان عمران شهرداری شیراز

خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر با هدف بررسی ارتباط بین وجدان کاری با بهره وری کارکنان، در کارکنان منطقه ۴ شهرداری شیراز، انجام شد. برای انتخاب گروه نمونه، از روش نمونه ریزی تصادفی طبقه ای استفاده شده است که از بین ۵۴ نفر افراد شاغل، براساس جدول مورگان ۴۸ نفر (۲۵ نفر مرد و ۲۳ نفر زن) انتخاب شدند. پژوهش از نوع توصیفی است و اطلاعات لازم با استفاده از پرسش نامه وجدان کاری و پرسش نامه بهره وری محقق ساخته جمع آوری شده است برای بررسی فرضیه های تحقیق از آزمون های تحلیل رگرسیون چند متغیری کروسکالوالیس و آزمون t استفاده شد نتایج نشان داد که عوامل کفایت، نظم و ترتیب، وظیفه شناسی، تلاش برای موفقیت، خویشتن داری و احتیاط در تصمیم گیری کارکنان بر بهره وری کارکنان تاثیر دارد. بین عوامل تاثیر گذار بر وجدان کاری و میزان بهره وری مردان و زنان تفاوت معناداری وجود ندارد و بین وجدان کاری و بهره وری کارکنان در معاونت های مختلف سازمان تفاوت معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

وجدان کاری، بهره وری، شهرداری شیراز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1875500>

