

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر چابکی سازمان با رضایت شغلی کارکنان دستگاه های اجرایی (مطالعه موردی کارکنان شهرداری منطقه ۴ شیراز)

## محل انتشار:

ششمین همایش ملی توسعه علوم فناوریهای نوین در مدیریت، حسابداری و کامپیوتر (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

محمدجواد بابانژاد - کارشناس نقشه برداری سازمان عمران شهرداری شیراز

حمید فرمانی - کارشناس اجرایی سازمان عمران شهرداری شیراز

امیر خالقی - کارشناس اجرایی سازمان عمران شهرداری شیراز

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه چابکی سازمانی با رضایت شغلی کارکنان شهرداری منطقه ۴ شیراز بود. روش پژوهش توصیفی همبستگی بود. جامعه آماری این تحقیق تمامی کارکنان شهرداری منطقه ۴ شیراز در سال ۱۴۰۱ بود. برای انتخاب نمونه آماری به شیوه تصادفی ساده ۵۵ نفر انتخاب شدند و برای مشارکت در تحقیق از آنان دعوت به عمل آمد. برای جمع آوری داده ها و پرسش نامه های رضایت شغلی مینه سوتا و چابکی سازمانی اسپایدرز به کار رفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی و آزمون همبستگی و تحلیل رگرسیون استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که بین چابکی سازمانی با رضایت شغلی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین متغیرهای چابکی سازمانی قادرند تغییرات متغیر ملاک رضایت از شغل را در کارکنان پیش بینی کنند. در کنار فراهم ساختن امکانات و تامین نیازها با آموزش و افزایش چابکی، رضایت شغلی آنان را افزایش داد.

## کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی، رضایت شغلی، شهرداری شیراز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1875501>

