

## عنوان مقاله:

بررسی مروری ارتباط رشد حرفه ای و اخلاق حرفه ای در سازمانها

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی در قرن ۲۱ (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

حسین اکبری - کارمند شهرداری مشهد

محمد رضا سبزه بین - کارمند شهرداری مشهد

مهدی قربانیان - کارمند شهرداری مشهد

فاطمه نژاد عبداله - کارمند شهرداری مشهد

## خلاصه مقاله:

رشد حرفه ای کارکنان شامل فرایندهایی است که دانش، مهارت و نگرش کارکنان را در رابطه با شغل آن ها بهبود می بخشد. هدف اصلی از رشد حرفه ای افراد، بالا بردن کیفیت کاری آن ها و در نتیجه بهبود اثربخشی سازمانی و فردی است. اخلاق حرفه ای شناخت درست از نادرست در محیط کار و آنگاه انجام دادن درست و ترک نادرست می دانند. اخلاق حرفه ای مجموعه ای از بایدها و نبایدها است که کارکنان یک سازمان در جهت تحقق کامل شرایط کیفی و کمی تعهد کرده اند که باید رعایت کنند. اخلاق حرفه ای چنانچه در سطح متعالی در محیط کار متجلی شود، می تواند موجبات تقویت نگرش های شغلی و بالطبع رشد حرفه ای کارکنان را فراهم نماید. با توجه به اهمیت این موضوع در این تحقیق به بررسی مروری ارتباط رشد حرفه ای و اخلاق حرفه ای در سازمان ها پرداخته شده است.

## کلمات کلیدی:

رشد حرفه ای، اخلاق حرفه ای، سازمان ها

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1875656>

