

## عنوان مقاله:

بررسی مروری تاثیر قلدری سازمانی بر قصد ترک شغل کارکنان در سازمانها

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی در قرن ۲۱ (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

رضا مجردبهره - کارمند شهرداری مشهد

مجید افصلی - کارمند شهرداری مشهد

کیارش شکری - کارمند شهرداری مشهد

سیدمحمد امجدی - کارمند شهرداری مشهد

## خلاصه مقاله:

قصد ترک شغل کارکنان عبارت است از تمایل آگاهانه و عمدی نسبت به ترک سازمان. محققان بر این باورند که وجود پدیده ای بنام قلدری سازمانی می تواند اندیشه ترک سازمان را در ذهن کارکنان ایجاد و تقویت کند؛ چرا که قلدری سازمانی با بوجود آوردن محیطی قلدرآبانه باعث می شود که فرد احساس کند در معرض مجموعه ای از رفتارهای منفی قرار دارد و هیچ گونه توانی برای مقابله و دفاع در برابر این رفتارها ندارد. در نتیجه نرخ جابجایی و ترک شغل بالا رفته و فرد به انتخاب گزینه ترک داوطلبانه شغل ترغیب شود. جدیدترین پیامدهای قلدری سازمانی میزان جابجایی و ترک شغل است، به این معنا که فرد ممکن است محیط کاری نامناسب و دشواری برای ادامه خدمت را تجربه کرده و به این ترتیب به انتخاب گزینه ترک داوطلبانه شغل ترغیب شود. با توجه به اهمیت این موضوع در این تحقیق به بررسی مروری تاثیر قلدری سازمانی بر قصد ترک شغل کارکنان در سازمان ها پرداخته شده است.

## کلمات کلیدی:

قلدری سازمانی، قصد ترک شغل، سازمان ها

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1875660>

