

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت اثربخش بر تغییر و تحولات سازمانی در اداره آموزش و پرورش اسفراين در سال ۱۴۰۲

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی در قرن ۲۱ (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سعیده محمدی وحید - دبیرآموزش و پرورش

بتول امینی فر - دبیرآموزش و پرورش

ناهید روئینی - دبیرآموزش و پرورش

مریم عظیمی روئین - دبیرآموزش و پرورش

مهدی خلیق پرتان - دبیرآموزش و پرورش

رضا نصرآبادی - دبیرآموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه بین مدیریت اثربخش بر تغییر و تحولات سازمانی در آموزش و پرورش شهرستان اسفراين در سال ۱۴۰۲ بود. در این تحقیق روش نمونه گیری به صورت تصادفی طبقه ای می باشد. جامعه ی آماری شامل ۱۰۰ نفر کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان اسفراين در سال ۱۴۰۲ بود که روش نمونه گیری این تحقیق به لحاظ کم بودن جامعه آماری، روش تمام شماری است. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد مدیریت اثربخش لوتانز (۱۳۹۰) شامل ۳۲ سوال و پرسشنامه تغییرات سازمانی ساعتچی (۱۳۹۰) که مشتمل بر ۱۸ سوال می باشد بهره گرفته شده است. که ضریب پایایی آنها با استفاده از ضریب آلفایکرنباخ به ترتیب ۹۳٪ و ۸۴٪ بدست آمد. یافته های پژوهش نشان می دهد که مدیریت اثربخش بر تغییرات سازمانی در آموزش و پرورش شهرستان اسفراين رابطه معنادار وجود دارد. همچنین بین مولفه های مدیریت اثربخش بر تغییر و تحولات سازمانی در آموزش و پرورش شهرستان اسفراين با متغیرهایی چون مدرک تحصیلی، سابقه خدمت، سن، جنسیت رابطه معنادار وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت اثربخش، تغییر و تحولات سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1875708>

