

عنوان مقاله:

تاثیر مشارکت کارکنان در تصمیم گیری مسئولیت اجتماعی بر رضایت ادراک شده کارکنان از نیاز به استقلال، شایستگی و وابستگی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی در قرن ۲۱ (سال: ۱۴۰۲)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۱

نویسندگان:

سیداحمد حسینی - دکتری/مدیریت دولتی/دانشگاه شاهد

میلاذ ضیایی - کارشناسی ارشد/مدیریت دولتی/دانشگاه شاهد

خلاصه مقاله:

مسئولیت اجتماعی از سازمان ها انتظار دارد که یک سری اقدامات را رعایت کنند از جمله حقوق مصرف کنندگان ، رفتار عادلانه با کارکنان و مراقبت از محیط زیست که با کاربرد این اقدامات ، سازمان بقای خود را تضمین می کند. مسئولیت اجتماعی روشی است برای افزایش توانایی بنگاه ها و ارتقا در ابعاد اقتصادی، اجتماعی ، محیط زیست می باشد. بنابراین مدیران امروزی در کنار انجام وظایف خود، وظایف مهم تری نسبت به نیاز جامعه و مشتریان احساس می کنند. هدف پژوهش حاضر، بررسی تاثیر مشارکت کارکنان در تصمیم گیری مسئولیت اجتماعی بر رضایت ادراک شده کارکنان از نیاز به استقلال ، شایستگی و وابستگی است . تحقیق بر اساس هدف کاربردی و به لحاظ ماهیت و روش از نوع تحقیقات توصیفی و همبستگی است . جامعه آماری این تحقیق تمامی کارکنان دادگستری شهرهمدان بود. بر اساس فرمول کوکران تعداد نمونه ۲۰۸ نفر محاسبه شد. داده ها با استفاده از یک پرسشنامه ۴۳ سوالی استاندارد جمع آوری شد. نتایج تحقیق نشان داد: مشارکت کارکنان در تصمیم گیری مسئولیت اجتماعی بر رضایت ادراک شده کارکنان از نیاز به شایستگی ، وابستگی و استقلال تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

مسئولیت اجتماعی ، نیاز به استقلال ، نیاز به شایستگی ، نیاز به وابستگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1875729>

