

عنوان مقاله:

ارائه الگوی مفهومی ابعاد حکمرانی اداری و بررسی رابطه آن با ارتقاء سلامت سازمانی

محل انتشار:

دهمین کنفرانس ملی و سومین کنفرانس بین المللی برنامه ریزی شهری و مدیریت شهری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

کاظم یزدان مهر - شهردار منطقه هشت شهرداری مشهد، مشهد، ایران

حمیدرضا براتی - مسئول امور پشتیبانی شهرداری منطقه هشت مشهد، مشهد، ایران

حسین حسین نژاد - مسئول امور منطقه هشت شهرداری مشهد، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

همانطور که هر موجود زنده مواد و انرژی مورد نیاز برای رشد، بقا و دوام خود را از محیط اطراف می گیرد سازمان نیز مانند موجود زنده منابع مورد نیاز را از پیرامون خود دریافت و در عوض کالا یا خدمات برای محیط فراهم می کند. اگر سازمان بیمار باشد، بیماری اعضا و جامعه را به دنبال دارد. داشتن جامعه سالم بدون داشتن سازمان سالم غیرقابل تصور است. نبض سلامت اجتماع در گرو سلامت سازمان می باشد. سلامت سازمان سبب ایجاد محیطی دلپذیر برای کار و تلاش، بالا رفتن روحیه سازندگی و دستیابی به اهداف سازمان خواهد شد. بی شک یکی از اقدامات ضروری برای داشتن سازمان سالم، نهادینه کردن حکمرانی اداری خوب در سازمان است. حکمرانی اداری مطلوب تسهیل کننده و زمینه ساز تحقق اهداف و برنامه های پیشرفت سازمان است و دارای ابعاد اساسی است که آن را نسبت به سایر پارادایم ها متمایز می سازد. در این مقاله سعی شده است با توجه به مطالعات مختلفی که در حوزه حکمرانی اداری و سلامت سازمانی صورت گرفته به این پرسش پاسخ دهد که عناصر اصلی حکمرانی اداری کدامند و چه رابطه ای با سلامت سازمانی دارد. بنابراین در این مطالعه با استفاده از روش نظامند و سیستماتیک مولفه های حکمرانی اداری از پژوهشهای مختلفی که در این زمینه انجام شده است استخراج و مدل مفهومی ارائه گردیده است. این ابعاد شامل عدالت، شفافیت، پاسخگویی، حاکمیت قانون، کیفیت قانون، مشارکت و فناوری هستند که بر سلامت سازمانی تاثیر دارند.

کلمات کلیدی:

سلامت اداری، حکمرانی اداری، ابعاد حکمرانی اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1876097>

