

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه آوای سازمانی با تعهد شغلی و تمایل به ترک خدمت در میان پرسنل آموزش و پرورش شهرستان کرج

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حقوق ، مدیریت ، علوم تربیتی ، روانشناسی و مدیریت برنامه ریزی آموزشی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

فرزانه احمدی - دبیر آموزش و پرورش ، شهرستان ساوجبلاغ، استان البرز

نرگس ترابی جوان - معاونت آموزشی ، منطقه چهار کرج، استان البرز

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش پیش رو بررسی رابطه آوای سازمانی با تعهد شغلی و تمایل به ترک خدمت در میان پرسنل آموزش و پرورش شهرستان کرج می باشد. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه هدف تحقیق پیش رو پرسنل آموزش و پرورش شهرستان کرج به تعداد ۱۳۹۵۰ نفر اعم از نیروهای صفی و ستادی می باشند. بنابراین طبق جدول مورگان تعداد نمونه ۳۷۳ نفر می باشد. روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای می باشد. برای اندازه گیری آوای سازمانی از پرسشنامه استاندارد زهیر و اردوغان (۲۰۱۱)، برای تعهد شغلی از پرسشنامه بلاو (۱۹۸۹) و برای اندازه گیری تمایل به ترک خدمت از پرسشنامه کیم و همکاران (۲۰۰۷) استفاده شده است. روایی صوری و محتوایی پرسشنامه های فوق توسط اساتید و خبرگان مورد تأیید قرار گرفته است. در نهایت برای در قسمت بعدی تحقیق برای آزمون نرمال بودن توزیع داده ها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف استفاده شد که داده ها در سطح خطای ۰.۰۵ درصد نرمال بودند. برای آزمون فرضیه های تحقیق از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج پژوهش حاکی از آن است که بین رابطه آوای سازمانی با تعهد شغلی و تمایله ترک خدمت در میان پرسنل صفی و ستادی آموزش و پرورش شهرستان کرج در سطح خطای ۰.۰۵ و سطح اطمینان ۰.۹۵ درصد رابطه معنادار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

آوای سازمانی، تعهد شغلی، تمایل به ترک خدمت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1876782>

