

عنوان مقاله:

اثرات روان شناختی جانشینی مربیان در تیم های ورزشی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات روانشناسی ورزشی، دوره 12، شماره 45 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

شیلا فرهنگیان - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، واحد سنندج، دانشگاه آزاد اسلامی، سنندج، ایران

مظفر یکتایار - دانشیار گروه مدیریت ورزشی، واحد سنندج، دانشگاه آزاد اسلامی، سنندج، ایران

مژگان خدامرادپور - استادیار گروه مدیریت ورزشی، واحد سنندج، دانشگاه آزاد اسلامی سنندج، ایران

رسول نظری - گروه تربیت بدنی، واحد خوراسگان، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش بررسی اثرات روان شناختی جانشینی مربیان در تیم های ورزشی بود. روش پژوهش از نوع کیفی بود که با توجه به روش گراند تئوری و رهیافت ظاهرشونده گلیسر انجام شد. جامعه آماری پژوهش شامل خبرگان آگاه به موضوع پژوهش بودند که بر حسب انتخاب هدفمند تعداد ۱۵ نفر از این افراد به عنوان نمونه پژوهش مشخص شدند. نمونه گیری تا رسیدن به اشباع نظری انجام یافت. ابزار گردآوری پژوهش حاضر، مصاحبه نیمه ساختاریافته بود. این پژوهش در سه بخش کدگذاری باز، محوری و انتخابی انجام گردید. جهت تحلیل داده های پژوهش حاضر از نرم افزار مکس کیو.دی.ای استفاده شد. یافته ها نشان داد تعداد ۳۰ کد اولیه در فرایند کدگذاری استخراج و در بخش کدگذاری باز به صورت مناسب مقوله بندی شدند. همچنین نتایج پژوهش بیانگر این بود که اثرات روان شناختی جانشینی مربیان در تیم های ورزشی در دو دسته منفی و مثبت مشخص شدند. بنابراین پیشنهاد می گردد تیم های ورزشی در روند جانشینی مربیان، از نظرات ورزشکاران تا حدی استفاده نمایند تا بتوانند آثار منفی ایجاد شده در طی جانشینی را کنترل نمایند.

کلمات کلیدی:

جانشینی، تغییر، اثرات روانشناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1879672>

