

عنوان مقاله:

فرا تحلیلی بر مطالعات مربوط به اخلاق کار اسلامی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های اخلاقی، دوره 6، شماره 24 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

حکیمه السادات شریف زاده - دانشگاه مازندران

سید احمد میرمحمدتبار - دانشگاه فردوسی مشهد

مریم سهرابی - دانشگاه مازندران

خلاصه مقاله:

بی توجهی سازمان ها به اخلاق کار و ضعف در رعایت اصول اخلاقی در برخورد با نیروهای انسانی سازمان و ذی نفعان بیرونی، می تواند مشکلاتی را برای سازمان ها به وجود آورد. همچنین بحث از اصول اخلاقی و به ویژه اخلاق کار اسلامی در جامعه ایران اسلامی دارای اهمیت است. به دلیل اهمیت موضوع، در سال های اخیر تحقیقات زیادی درباره اخلاق کار اسلامی انجام شده است. با توجه به افزایش تحقیقات اخلاق کار اسلامی و شناسایی متغیرهای متعدد مرتبط با آن، تحقیق حاضر درصدد بررسی مهمترین متغیرهای مرتبط با اخلاق کار اسلامی در تحقیقات انجام شده در ایران است. روش تحقیق مقاله حاضر، فراتحلیل می باشد. جامعه آماری تحقیق همه ی مقالات معتبر علمی هستند که در سال های ۱۳۸۰ تا ۱۳۹۴ با موضوع اخلاق کار اسلامی منتشر شده اند. در نهایت ۱۶ تحقیق انتخاب و با نرم افزار CMA۲ مورد تحلیل قرار گرفتند. نتایج تحقیق نشان داد که در مجموع رابطه ۱۶ متغیر با اخلاق کار اسلامی در تحقیقات مختلف بررسی شده است. از بین این متغیرها، سه متغیر تعهد سازمانی، عدالت سازمانی و رضایت شغلی بیشترین تاثیر را بر اخلاق کار اسلامی داشتند. نتایج فراتحلیل نشان داد که اندازه اثر بین تعهد سازمانی و اخلاق کار اسلامی با ۵۵٪ در حد بالا می-باشد. همچنین اندازه اثر ترکیبی عدالت سازمانی و اخلاق کار اسلامی با ۵۳٪ در حد بالا قرار دارد. رابطه رضایت شغلی و اخلاق کار اسلامی، در تحقیقات مرور شده معادل ۲۷٪ و در حد ضعیف می باشد.

کلمات کلیدی:

اخلاق کار اسلامی، فراتحلیل، تعهد سازمانی، عدالت سازمانی، رضایت شغلی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1881245>

