

عنوان مقاله:

محركه‌های تشویقی موثر در انگیزش کارکنان پروژه های عمرانی

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی عمران، معماری و مدیریت شهری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زهرا محمدزاده مقدم - کارشناس دفتر فنی شهرداری منطقه 9 مشهد

الهام پورکاظمی - کارشناس دفتر فنی شهرداری منطقه 9 مشهد

سپیده دایی صادقی - کارشناس نوسازی و تحول سازمانی شهرداری منطقه 9 مشهد

خلاصه مقاله:

کارکنان با انگیزه تاثیر بسیار زیادی در عملکرد سازمان دارند از این رو مدیران هر سازمانی تلاش می کند با ارائه مشوق های جذاب، انگیزه کاری کارکنان خود را بهبود بخشد، هدف تحقیق جاری شناسایی و اولویت بندی محركه‌های تشویقی است که انگیزه کارکنان پروژه های عمرانی را افزایش می دهد. تحقیق جاری از بعد هدف کاربردی و از نظر نوع اکتشافی محسوب می شود. جامعه آماری، در بخش کیفی و شناسایی عوامل، مدیران مطلع در پروژه های عمرانی بیمارستان شهید هاشمی نژاد مشهد بوده اند. در این مرحله نظرات 8 نفر از مدیران جمع آوری شده است. روش نمونه گیری هدفمند و ابزار گردآوری اطلاعات در این مرحله پرسشنامه دلفی بوده است. برای رتبه بندی عوامل از تکنیک سلسله مراتبی AHP استفاده گردید. مقایسات زوجی در این مرحله نیز توسط مدیران مطلع، انجام شده است. برای رتبه بندی از نرم افزار EXCEL و EXPERT CHOICE استفاده شده است. براساس یافته های تحقیق 25 عامل موثر شناسایی گردید که در 6 دسته تقسیم شدند. در نهایت اولویت بندی عوامل نشان می دهد عوامل مالی رفاهی مهمترین عامل انگیزش را هستند، پس از آن به ترتیب امنیت شغلی، محیط کاری، شایسته سالاری، عوامل رفاهی - غیر مالی و انضباط ساختاری قرار دارند.

کلمات کلیدی:

انگیزه کارکنان، محركه‌های تشویقی، تکنیک دلفی، بازاریابی داخلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1881543>

