

عنوان مقاله:

بررسی و شناسایی مولفه های ارزیابی عملکرد

محل انتشار:

نشریه آفاق علوم انسانی، دوره 6، شماره 63 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

مهرداد آهنگرزاده - کارشناس ارشد مدیریت شهری

خلاصه مقاله:

هدف : بررسی و شناسایی مولفه های ارزیابی عملکرد در سازمان می باشد. روش تحقیق : به صورت توصیفی و تحلیلی و استدلالی می باشد و از منابع و متون معتبر کتابخانه‌ای، استنادی و شبکه جهانی اینترنت نیز استفاده شده است. از نظرات ۱۶ نفر از متخصصان و کارشناسان خبره در این حوزه و اساتید دانشگاهی نیز برای تایید و افزایش غنای نتایج کمک گرفته شده است. نتیجه گیری : بررسی ها نشان می دهد مدل دارای ۷ مولفه زیر می باشد که مدیران سازمانها ، با استفاده از این مولفه ها می توانند در سازمان خود ارزیابی عملکرد به شیوه علمی و صحیح را داشته باشند و از نتایج آن بهره مند شوند. ۱. شایستگی ها ۲. گفتگو و تمرین ۳. نقاط قوت و ضعف ۴. امتیازدهی ۵. اهداف و خط مشی ها ۶. صحت نتایج ۷. بازخورد

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1882672>

