

عنوان مقاله:

ارتباط عدالت سازمانی با درهم بافتگی شغلی پرستاران در بیمارستان های آموزشی

محل انتشار:

مجله مراقبت و سلامت در اتاق عمل ابن سینا، دوره 27، شماره 3 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فاطمه رخشانی زابل - *MSc in Health Education & Promotion, Social Determinant of Health Research Center, School of Health, Birjand University of Medical Sciences, Birjand, Iran*

ام البنین اکبری - *Instructor, Department of Nursing, Zahedan Branch, Islamic Azad University, Zahedan, Iran*

سید ابوالفضل وقار سیدین - *Associate Professor, Department of Nursing, Faculty of Nursing and Midwifery, Birjand University of Medical Sciences, Birjand, Iran*

زهرا فرج زاده - *Instructor, Department of Nursing Management, Faculty of Nursing and Midwifery, Birjand University of Medical Sciences, Birjand, Iran*

خلاصه مقاله:

مقدمه: کمبود شدید پرستار و ترک شغل آنها، پژوهشگران را بر شناخت عوامل موثر بر حفظ پرستاران و روابط میان این عوامل متمرکز کرده است؛ از این رو هدف مطالعه حاضر تعیین ارتباط عدالت سازمانی با درهم بافتگی شغلی پرستاران در بیمارستان های آموزشی است. روش کار: در مطالعه توصیفی-تحلیلی حاضر، داده ها از ۲۱۵ پرستار در دو بیمارستان آموزشی شهر بیرجند جمع آوری شد که به صورت نمونه گیری تصادفی طبقه بندی شده انتخاب شده بودند. به منظور سنجش متغیرهای مطالعه از مقیاس کلی درهم بافتگی شغلی Crossley و همکاران و مقیاس عدالت سازمانی Niehoff و Moorman استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها نیز به کمک نرم افزار آماری SPSS نسخه ۱۶ و آزمون های آماری t مستقل، آنالیز واریانس یک طرفه، آزمون تعقیبی توکی، آزمون ضریب هم بستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه در سطح معنی داری کمتر از ۰/۰۵ صورت گرفت. یافته ها: براساس نتایج، سطح درهم بافتگی شغلی پرستاران بیشتر از متوسط بود (۳/۰۵±۱/۰۷) و مردان درهم بافتگی بیشتری از زنان داشتند (P<۰/۰۰۱). در مطالعه حاضر از ابعاد عدالت سازمانی، بعد عدالت تعاملی نشان دهنده بالاترین هم بستگی با درهم بافتگی شغلی است. براساس تحلیل رگرسیون چندگانه، ابعاد عدالت تعاملی و عدالت توزیعی ۳۴/۶ درصد از تغییرات درهم بافتگی شغلی را پیشگویی می کنند (P<۰/۰۰۱ و F=۳۷/۲۰). همچنین عدالت تعاملی پیشگو کننده بهتری از عدالت توزیعی برای درهم بافتگی شغلی است. نتیجه گیری: با توجه به نتایج، اجرای برنامه هایی برای بهبود درهم بافتگی شغلی پرستاران، به ویژه پرستاران زن با افزایش عدالت سازمانی درک شده به خصوص ابعاد عدالت تعاملی و توزیعی ضروری است.

کلمات کلیدی:

Nurses, Job embeddedness, Organizational justice, پرستاران، درهم بافتگی شغلی، عدالت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1883046>



