

عنوان مقاله:

مدیریت دانش برای اجرای موفقیت آمیز سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی و بررسی تاثیر آن بر فرآیند های حسابداری

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مهندسی و مدیریت نوآوری خلاقیت شناسی سازمانی صنعتی، تریز (TRIZ)، بیونیک و مهندسی نوآوری (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

داریوش فروغی - استادیار دانشگاه اصفهان

سیروس سهیلی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی ERP یک بسته نرم افزاری قابل تنظیم و ازپیش استاندارد شده تجاری است که هدف آن یکپارچگی اطلاعات و جریان اطلاعات بین تمامی بخشهای سازمان از جمله حسابداری منابع انسانی زنجیره عرضه و مدیریت مشتریان با رویکرد مشتری گرایی و پاسخ به نقاضای بازار است این سیستم ها قادرند به بهره گیر یاز فناوری اطلاعات سیستم ها و عملیات موجود در سازمان ها را یکپارچه کرده و در قالب یک پایگاه اطلاعاتی واحد دسترس قرار دهند در این مقاله یک سیستم مدیریت دانش KM که شامل پلت فرم کاری مشترک پلت فرم مشاوره پلت فرم مدیریت دانش انفرادی پلت فرم مدیریت دانش سازمانی و پلت فرم انتقال دانش را پیشنهاد شده است این سیستم بطور موثر میتواند دانش اداره کرده و یک پشتیبان مناسب برای پیاده سازی موفق ERP باشد در ادامه مقاله به تاثیرات پیاده سازی ERP بفرایندهای حسابداری می پردازد یافته های بیشتر پژوهشگران نشان میدهد که استفاده از سیستمهای ERP تاثیر به نسبت محدودی بر حسابداری داشته است هرچند که نقش سیستم های مذکور به عنوان محرکی برای ایجاد تغییر و تحول در زمینه استفاده از فنون و روش های پیشرفته تر و پیچیده تر حسابداری انکارناپذیر به نظر می رسد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع سازمانی، سیستم مدیریت دانش - حسابداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/188370>

