

عنوان مقاله:

رابطه سبک رهبری سرپرستاران با پیامد های رهبری

محل انتشار:

مجله مراقبت و سلامت در اتاق عمل ابن سینا، دوره 24، شماره 1 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

امیر صادقی - دانشگاه علوم پزشکی همدان

طیبه صمصامی - دانشگاه علوم پزشکی همدان

علی بیک مرادی - دانشگاه علوم پزشکی همدان

عباس مقیم بیگی - دانشگاه علوم پزشکی همدان

خلاصه مقاله:

مقدمه: انتخاب شیوه رهبری مناسب توسط سرپرستاران علاوه بر بهبود عملکرد آنها میتواند افزایش رضایت شغلی پرستاران و در نتیجه تحقق اهداف سازمانی را بدنبال داشته باشد. این مطالعه تلاشی برای تعیین سبک رهبری سرپرستاران از دیدگاه پرستاران و بررسی رابطه آن با پیامد های رهبری در مراکز آموزشی-درمانی دانشگاه علوم پزشکی همدان می باشد. روش کار: در این پژوهش توصیفی-تحلیلی که در سال ۱۳۹۴ انجام شد، جامعه پژوهش کلیه پرستاران مراکز آموزشی-درمانی دانشگاه علوم پزشکی همدان (N = ۹۵۰) بودند. با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی-طبقه ای از نوع نسبتی تعداد ۳۶۰ نفر از پرستاران شاغل بعنوان نمونه پژوهش انتخاب گردیدند. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه چند عاملی رهبری بس و اولیو بود. آنالیز داده ها توسط نرم افزار SPSS به وسیله آزمون های توصیفی و استنباطی انجام شد. یافته ها: نتایج بیانگر این بود که سرپرستاران از ترکیبی از سه سبک رهبری تحول آفرین، عملگرا و عدم مداخله استفاده می کردند. همچنین نتایج نشان داد که مولفه های انگیزش الهامی ($P < ۰.۰۱/۰$ ، $r = ۰.۸۹$)، نفوذ آرمانی ($P < ۰.۰۱/۰$ ، $r = ۰.۸۹$)، ملاحظه فردی ($P < ۰.۰۱/۰$) و رهبری عدم مداخله ($P < ۰.۰۱/۰$ ، $r = ۰.۷۱$) با اثر بخشی رهبری رابطه معنی داری داشتند، همچنین مولفه های ملاحظه فردی ($P < ۰.۰۱/۰$ ، $r = ۰.۸۳$)، نفوذ آرمانی ($P < ۰.۰۱/۰$ ، $r = ۰.۸۵$)، مدیریت بر مبنای استثنای فعال ($P < ۰.۰۱/۰$ ، $r = ۰.۸۴$) و مدیریت بر مبنای استثنای غیر فعال ($P < ۰.۰۱/۰$ ، $r = ۰.۳۵$) با رضایت شغلی رابطه معنی داری داشتند. نتیجه گیری: لازم است سرپرستاران به تقویت مولفه های پنج گانه سبک رهبری تحول آفرین و مولفه پاداش اقتضایی از سبک رهبری عملگرا در رفتار های مدیریتی خود تلاش نمایند.

کلمات کلیدی:

Therefore, it is necessary for head nurses to try to foster five transformational

پیامدهای رهبری؛ پرستاران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1884386>

