

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر خودشیفتگی رهبری بر رفتار شهروندی سازمانی با توجه به نقش میانجی تبادل رهبر - عضو و تعدیلگری خود نظارتی

## محل انتشار:

فصلنامه دانش انتظامی خراسان شمالی، دوره 9، شماره 33 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 0

## نویسندگان:

وحید میرزایی - استادیار، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، بجنورد، ایران.

سحر نادى مقدم - دانشجوی دکتری مدیریت، گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، بجنورد، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر باهدف بررسی تاثیر خودشیفتگی رهبر بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان، با توجه به نقش میانجی کیفیت تبادل رهبر - عضو و تعدیلگری خود نظارتی صورت گرفت. این پژوهش به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر روش گردآوری داده ها، توصیفی - پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان بیمارستان نهجای اصفهان به تعداد ۱۵۴ می باشد که تعداد ۱۱۰ نفر از ایشان بر اساس فرمول کوکران و با روش نمونه گیری تصادفی ساده، جهت بررسی انتخاب شدند. به منظور گردآوری داده های پژوهشی از پرسش نامه های استاندارد خودشیفتگی رهبر هوچوارتر و تامپسون (۲۰۱۲)، تبادل رهبر - عضو گرین و بین (۱۹۹۵)، خود نظارتی اشنایدر (۱۹۹۴) و رفتار شهروندی سازمانی معطوف به سازمان لی و الن (۲۰۰۲) استفاده شد. روایی پرسش نامه ها با روش روایی محتوا و تحلیل عامل تاییدی و پایایی آن ها با محاسبه ضریب آلفای کرونباخ تایید شد. تجزیه و تحلیل اطلاعات با روش معادلات ساختاری با رویکرد روش حداقل مربعات جزئی توسط نرم افزار پی ال اس انجام گرفت. نتایج پژوهش نشان داد خودشیفتگی رهبر تاثیر منفی و معناداری بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان دارد و کیفیت تبادل رهبر - عضو، رابطه بین خودشیفتگی رهبر و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان را میانجیگری می کند. به علاوه نتایج نشان داد در مواجهه با رهبران خودشیفته، هرچه میزان خود نظارتی کارکنان بیشتر باشد، احتمال بیشتری برای مشارکت کارکنان در رفتار شهروندی سازمانی وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

خودشیفتگی رهبر، رفتار شهروندی سازمانی، کیفیت تبادل رهبر - عضو و خود نظارتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1885097>

