

## عنوان مقاله:

بررسی ویژگی های شخصیتی و حوادث ناشی از کار

## محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی دانشجویان مهندسی شیمی و صنعت نفت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

حیدر صفایی - مسئول HSE پروژه عمرانی احداث تونل آزادی ایلام

فرهاد رشیدی - ناظر HSE نماینده شرکت ملی صنایع پتروشیمی در اتیلن غرب کشور

## خلاصه مقاله:

حوادث ناشی از کار به دلیل پیامدهای متعدد روانشناختی، مالی و مادی، کانون توجه متخصصان روانشناسی صنعتی و سازمانی، بهداشت و ایمنی و مدیریت قرار گرفته است. مطالعات نشان می دهد که حدود ۹۰ درصد حوادث ناشی از کار به علت رفتارهای نایمن و خطای انسانی روی می دهند به همین خاطر شناسایی عواملی که پیشبینی کننده رفتارهای نایمن هستند در پیشگیری از این حوادث مفید می باشد. ، پژوهش حاضر با توجه به وجود تفاوت در ویژگیهای شخصیتی و نگرش نسبت به ایمنی ، امکان این که هنوز یکی از مهمترین علل وقوع بسیاری از حوادث شغلی در صنایع کشور، محیط نایمن صنایع است، بررسی هایی انجام داده است، بنابراین، لزوم توجه و ایمن سازی شرایط محیط کار، باید در اولویت اساسی مسئولین و مدیران صنایع قرار گیرد و نیز توصیه می شود در دوره های آموزش ایمنی و به منظور انتخاب افراد برای محیط های پرخطر، بر اهمیت شایستگی ایمنی، تمرکز پیشگیری، قوانین و رویه های ایمنی، کارآمدی ایمنی و وجدانی بودن تکیه کنیم.

## کلمات کلیدی:

روانشناسی صنعتی و سازمانی، خطای انسانی، آموزش ایمنی، کارآمدی ایمنی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1885448>

