

عنوان مقاله:

طراحی مدل مدیریت منابع انسانی دیجیتال در پالایشگاههای گاز کشور (مطالعه موردی مجتمع گاز پارس جنوبی)

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 15، شماره 58 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

محمدرضا طیبی خرمی، طیبی خرمی - *PHD student, Department of public administration, Islamic Azad University, Dehaghan, Isfahan, Iran*

علیرضا شیروانی - *Professor, Department of Public Management, Islamic Azad University, Dehaghan, Isfahan, Iran*

زهرا دشت لعلی - *Assistant Professor of Public Administration, Islamic Azad University, Dehaghan, Isfahan, Iran*

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش ارائه مدل برای مدیریت منابع انسانی دیجیتال در پالایشگاه های گاز کشور است که به روش کیفی از نوع نظریه زمینه ای انجام گرفت. ابزار گردآوری اطلاعات در این تحقیق مصاحبه نیمه ساختاریافته و عمیق است. اعتبار داده های پژوهش از طریق بازگشت به مصاحبه شوندهگان، توصیف عمیق و ممیزان بیرونی تایید شد. جامعه پژوهش مدیران، نخبگان و متخصصان حوزه منابع انسانی است که از این میان تا حد اشباع داده ها با ۲۱ نفر از کارکنان مصاحبه انجام گرفت؛ نمونه گیری به روش هدفمند وابسته به معیار انجام شد؛ یافته ها نشان داد مدل مدیریت منابع انسانی دیجیتال در شرکت ملی گاز ایران دارای ۳۵ مقوله اصلی و ۱۶۷ مقوله فرعی است؛ که متشکل از عناصر علی (توسعه فناوریانه؛ پیچیدگی های محیطی؛ نگرش جدید به مدیریت)، شرایط مداخله گر (مداخلات سازمانی؛ تغییرپذیری مدیریت منابع انسانی)، شرایط زمینه ای (فرهنگ فناوری؛ زیرساخت های محتوایی)، راهبردها (راهبردهای حمایتی؛ راهبردهای توسعه ای؛ نگهداشت و مراقبت)، پیامدها (نوآوری و بهبود؛ بهره وری عملکرد؛ مدیریتی؛ توسعه منابع انسانی) است.

کلمات کلیدی:

Human resources, Digital transformation, Digital Human Resources Management, gas refineries
منابع انسانی، تحول دیجیتال، مدیریت منابع انسانی دیجیتال، پالایشگاههای گاز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1886494>

