

عنوان مقاله:

آینده نگاری زندگی کاری و ارتباط کار و زندگی با رویکرد دلفی

محل انتشار:

فصلنامه راهبرد توسعه، دوره 15، شماره 57 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

احسان نامدار جویمی

خلاصه مقاله:

اهداف کشور ایران در سال ۱۴۰۴ تمرکز بر سه هدف اصلی دارد: رشد پایدار، رشد جامع و تبدیل شدن به یک اقتصاددانشی. در ایران، نیروی کار توسط سه روند جمعیت شناختی اصلی در حال شکل گیری است: پیر شدن نسلی که با رشد سریع جمعیت در مدت کوتاهی به وجود آمده اند؛ زنانه شدن نیروی کار؛ و افزایش تنوع فرهنگی با ورود نیروی کار مهاجر. با توجه به این سه منظر در ادامه به تجمیع و اجماع نظرات خبرگان و حذف و اضافات در این زمینه خواهیم پرداخت و در نهایت برای این یافته ها ذهنیاتی که از این موارد می توان استخراج کرد سناریوسازی می شود. در این پژوهش از نظرات ۳۲ متخصص در راندهای دلفی استفاده شده است که در ابتدا ۶ نفر از اعضا انتخاب شدند و توسط نمونه گیری گلوله برفی نفرات بعدی معرفی شده اند و در فرایند پژوهش مشارکت کرده اند. رویکرد این مقاله عمدتاً توصیفی و اکتشافی است. در نهایت با توجه به یافته های پژوهش دو سناریو ساخته شده است که عبارت اند از: در سناریو اول، تعادل کار و زندگی، یک نکته ضروری در زندگی کارکنان است و یک ارتباط نزدیک بین کارکنان و کارفرمایان ایجاد می کند. در سناریو دوم، تعادل کار و زندگی برای اکثریت کارکنانی که تلاش می کنند شغل خود را حفظ کنند مهم نیست و از این رو تنها در دسترس کارکنان ممتاز و دارای مزایا است.

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: ایران، نیروی کار، کار، زندگی، سناریوسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1886549>

