

عنوان مقاله:

بررسی رابطه استرس شغلی با رضایت شغلی در کارکنان حسابداری دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی

محل انتشار:

مجله دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی، دوره 15، شماره 4 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

رسول آروین - Ph.D. Student, Entrepreneurship, Ali Abad Katoul Branch, Islamic Azad University, Aliabad Katoul, Iran

مرتضی اسماعیل زاده کواکی - Instructor, MSc in Occupational Health, Department of Health, Faculty of Engineering Occupational Health, North Khorasan - University of Medical Sciences, Bojnurd, Iran

حمید توکلی قوچانی - Assistant Professor of Health Education and Promotion, Addiction and Behavioral Sciences Research Center, North Khorasan University - of Medical Sciences, Bojnurd, Iran; School of Health, North Khorasan University of Medical Sciences, Bojnurd, Iran

خلاصه مقاله:

مقدمه: استرس شغلی یکی از عوامل اساسی کاهش بهره‌وری در سازمان‌ها و ایجاد عوارض جسمی و روانی در کارکنان است؛ لذا، هدف از این مطالعه تعیین ارتباط بین ابعاد مختلف استرس شغلی و رضایت شغلی در بین حسابداران بود. روش کار: این مطالعه توصیفی تحلیلی از نوع مقطعی درباره ۶۰ نفر از حسابداران صورت گرفت. برای گردآوری داده‌ها از پرسش‌نامه‌های استرس شغلی HSE (نقش، ارتباط، حمایت مسئولان، حمایت همکاران، کنترل، تقاضا و تغییرات) و رضایت شغلی مینه سوتا استفاده شد. داده‌ها پس از جمع‌آوری، با استفاده از نرم‌افزار آماری SPSS ۲۲، در سطح معنی‌داری $P=0.05/0$ تجزیه و تحلیل شدند. یافته‌ها: نتایج نشان داد که بین استرس شغلی و بعضی از عوامل دموگرافیک از قبیل سن، میزان تحصیلات، وضعیت تاهل و سابقه کار، رابطه معناداری وجود ندارد. استرس شغلی و ۶ مولفه آن (مولفه‌های ارتباط، حمایت مسئولان، حمایت همکاران، کنترل، تقاضا و تغییرات) با رضایت شغلی رابطه معنی‌داری در سطح $P=0.05/0$ داشت. نتیجه‌گیری: با توجه به ارتباط بین رضایت و استرس شغلی، می‌توان با تمرکز بر ابعاد مختلف استرس شغلی و بهبود نقش، ارتباط، حمایت مسئولان و همکاران، سطح استرس شغلی را کاهش و به دنبال آن، سطح رضایت شغلی را افزایش داد.

کلمات کلیدی:

Accountants, Job stress, Job satisfaction, استرس شغلی, رضایت شغلی, حسابداران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1887503>

