

## عنوان مقاله:

عوامل موثر بر خلاقیت و نوآوری کارکنان از دیدگاه پرسنل شاغل در بیمارستان شهید هاشمی نژاد تهران: ۱۳۹۱

## محل انتشار:

مجله دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی، دوره 7، شماره 1 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

احمد صادقی - دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی

بابک رستگاری مهر - ، دانشکده علوم پزشکی آبادان

مسعود محمدی - ، دانشگاه علوم پزشکی گلستان

ساسان قربانی کلخواجه - دانشکده علوم پزشکی آبادان

مرتضی منصوریان - دانشگاه علوم پزشکی ایلام

سیدحمید حسینی - ، دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: بیمارستان ها همانند سایر سازمان ها، جهت بقا و پیشرفت خود نیازمند مدیران و پرسنل خلاق و نوآور هستند. پرورش و تربیت کارکنان خلاق و نوآور مستلزم تعیین و شناخت عوامل موثر بر خلاقیت و نوآوری آنان و راهکارهایی جهت تقویت و بهبود وظایف شغلی می باشد. در همین رابطه پژوهش حاضر، با هدف شناسایی مهم ترین عوامل موثر بر خلاقیت و نوآوری کارکنان بیمارستان هاشمی نژاد از دیدگاه پرسنل شاغل در این مرکز اجرا گردید. مواد و روش کار: این مطالعه توصیفی- مقطعی در سال ۱۳۹۱ انجام شد. جامعه پژوهش را کارکنان بیمارستان شهید هاشمی نژاد تهران تشکیل می داد. با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای تعداد ۲۰۰ نفر از کارکنان بخشهای مختلف بیمارستان انتخاب و مورد مطالعه واقع شدند. گردآوری داده ها در این پژوهش توسط پرسشنامه استاندارد صورت گرفت و داده ها توسط نرم افزار آماری SPSS ۱۶ تحلیل گردید. یافته ها: نتایج نشان داد مهمترین عامل فردی موثر بر خلاقیت از دیدگاه پرسنل، داشتن درک کافی نسبت به موضوع (بامیانگین امتیاز ۶۰٪) و مهمترین عامل سازمانی موثر بر خلاقیت، برانگیزاننده بودن پاداش ها (بامیانگین امتیاز ۵۴٪) می باشد. هم چنین مهمترین عامل فردی موثر بر نوآوری، صبر و شکیبایی در اجرای ایده های جدید (با میانگین امتیاز ۳۵٪) و مهمترین عامل سازمانی موثر بر نوآوری فراهم بودن بودجه کافی جهت انجام طرح های تحقیقاتی (با میانگین امتیاز ۴۹٪) تشخیص داده شد. نتیجه گیری: جهت ارتقاء خلاقیت، لازم است سیستم پرداخت پاداشها اصلاح شود و به پرسنل آموزش در جهت تفکر خلاق ارائه گردد، همچنین جهت ارتقاء نوآوری، بایستی منابع لازم جهت اجرای ایده ها فراهم گردد و از افرادی که نظرات بدیع ارائه می دهند، حمایت شود.

## کلمات کلیدی:

Creativity, Innovation, Personal factors, Organizational factors, Hospital

نوآوری، عوامل فردی، عوامل سازمانی، بیمارستان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1889654>



