

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر آموزش ضمن خدمت بر عملکرد شغلی با روش پویایی شناسی سیستم ها

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

فرنوش باقری - عضو هیئت علمی دانشگاه علم و فرهنگ

زهره معینی کربکندی - کارشناسی مهندسی صنایع

حدیثه سلمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع

مهتاب افشارهروی مقدم - کارشناسی مهندسی صنایع

خلاصه مقاله:

بهبود نظام مند و مستمر کارکنان درسه محوراساسی توسعه دانش بهبود مهارت ها و ایجاد یا تغییر نگرش ها به یکی ازدغدغه ها یاصلی مدیران به خصوص مدیران مراکز دانش محور بدل شده است آموزش ضمن خدمت کارکنان به منظور ایجاد توانایی بیشتر تولید افزایش کارایی درشغل کنونی و کسب شرایط بهتر برای دست یافتن به مقالات بالاتر یکی ازموثرترین مسیرهای پیش روی این دسته ازمدیران است از این رو هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی و مدلسازی پویایی تاثیر آموزش ضمن خدمت برکارایی کارکنان جهت سیاستگذاری بهبود منابع انسانی دانشگاه علم و فرهنگ می باشد بدین منظور پس ازشناسایی شاخصهای موثر ازطریق مصاحبه های اکتشافی دریافت دیدگاه آگاهی دهندگان کلیدی مصاحبه نیمه ساختاریافته با سرپرستان شاغلین خبره و تازه کار همچنین بررسی اسناد و مطالعات قبلی و بررسی ارتباط بین این شاخصها مساله موردنظر در قالب پویایی شناسی سیستم ها مدلسازی شده و نتایج بدست آمده توسط نرم افزار Vensim مورد تحلیل قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

آموزش ضمن خدمت - عملکرد شغلی - بهره وری سازمانی - پویایی شناسی سیستم ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189111>

