

عنوان مقاله:

آثار تربیتی عدالت سازمانی بر کارکنان در آیات و روایات و مکتب شهید سلیمانی

محل انتشار:

نشریه آفاق علوم انسانی، دوره 7، شماره 78 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

ابراهیم خراسانی پاریزی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد بافت

فاطمه بالاور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی بافت

خلاصه مقاله:

این پژوهش بر آن شناخت آثار تربیتی عدالت سازمانی بر کارکنان در آیات و روایات و مکتب شهید سلیمانی، به این پرسش پاسخ دهد که آثار تربیتی عدالت سازمانی بر کارکنان در آیات و روایات و مکتب شهید سلیمانی چگونه ارزیابی شده است؟. روش تحقیق در این پژوهش تاریخی و شیوه تجزیه و تحلیل اطلاعات توصیفی-تحلیلی است. یافته ها نشان داد از دیدگاه قرآن و روایات عدالت سازمانی به عنوان یک نیاز اساسی برای تربیت انسانها همیشه مطرح بوده است. از دیدگاه قرآن و روایات معتبر، عدالت سازمانی بر وحدت کامل اجزای سازمان با محوریت اوامر خداوند دلالت دارد و سازمان عادل، سازمانی متعبد و مومن به خداوند است و تربیت انسان کامل رامی پذیرد. از دیدگاه شهید قاسم سلیمانی، عدالت سازمانی و توجه به مردم و حل مشکلات مردم، مهم بود؛ انجام تکلیف، مهم بود. از دیدگاه شهید سلیمانی همواره درسازمان منابعی وجود دارند که از اجرای عدالت سازمانی جلوگیری می کنند.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1891365>

