

عنوان مقاله:

طراحی و آزمودن الگویی از برخی پیامدهای فرسودگی شغلی

محل انتشار:

مجله دستاوردهای روانشناختی، دوره 28، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

بلقیس بیت مشعل - Ph.D. Student, Department of Psychology, Ahvaz branch, Islamic Azad University, Ahvaz, Iran

نسرين ارشدی - Professor, Department of Psychology, Shahid Chamran University of Ahvaz, Ahvaz, Iran

علیرضا حیدری - Associate Professor, Department of Psychology, Ahvaz branch, Islamic Azad University, Ahvaz, Iran

پرویز عسکری - Associate Professor, Department of Psychology, Ahvaz branch, Islamic Azad University, Ahvaz, Iran

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر طراحی و آزمودن الگویی از برخی پیامدهای فرسودگی شغلی (سلامت عمومی، رضایت از زندگی، انگیزش شغلی، قصد ترک شغل و عملکرد شغلی) بود. روش پژوهش حاضر، توصیفی از نوع همبستگی است. نمونه این پژوهش شامل ۲۲۵ نفر از کارکنان شرکت نفت و گاز کارون بودند که به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. پرسشنامه های فرسودگی شغلی مسلج (۱۹۸۲)، سلامت عمومی گلدبرگ و هیلر (۱۹۷۹)، رضایت از زندگی داینر و همکاران (۱۹۸۵)، انگیزش شغلی راییت (۲۰۰۴)، قصد ترک شغل کامن و همکاران (۱۹۷۹) و عملکرد شغلی پاترسون (۱۹۲۲) جهت جمع آوری داده ها مورد استفاده قرار گرفتند. ارزیابی الگوی پیشنهادی از طریق الگویابی معادلات ساختاری (SEM) با استفاده از نرم افزارهای AMOS-۲۲ و SPSS-۲۲ انجام گرفت. جهت آزمون اثرهای واسطه ای در الگوی پیشنهادی نیز از روش بوت استرپ استفاده شد. یافته ها نشان دهنده برآزش مطلوب الگوی نهایی با داده ها بودند. نتایج همچنین حاکی از معنی داری تمامی مسیرهای مستقیم و غیرمستقیم در الگوی پیشنهادی بودند. به این معنا که، فرسودگی شغلی اثر مستقیم و غیرمستقیم معنی دار از طریق سلامت عمومی، رضایت از زندگی، انگیزش شغلی و قصد ترک شغل، بر عملکرد شغلی داشت. در مجموع، نتایج این پژوهش بیانگر نقش تعیین کننده فرسودگی شغلی، سلامت عمومی، رضایت از زندگی، انگیزش شغلی و قصد ترک شغل بر عملکرد شغلی است.

کلمات کلیدی:

job burnout, general health, Life Satisfaction, work motivation, turnover intention

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1891655>

