

عنوان مقاله:

اثر خشنودی از درآمد بر قصد ترک شغل: نقش واسطه ای خشنودی شغلی، تعهد سازمانی و انگیزش شغلی

محل انتشار:

مجله دستاوردهای روانشناختی، دوره 19، شماره 1 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

داود حیاتی - کارشناس ارشد روان شناسی صنعتی و سازمانی، دانشگاه شهید چمران اهواز

عبدالکاظم نیسی - دانشیار دانشکده علوم تربیتی و روان شناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز

نسرین ارشدی - استادیار دانشکده علوم تربیتی و روان شناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز (نویسنده مسئول)

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی اثر ابعاد چهارگانه خشنودی از درآمد بر قصد ترک شغل با میانجی گری خشنودی شغلی، تعهد سازمانی، و انگیزش شغلی انجام گرفت. نمونه پژوهش حاضر شامل نفر (۲۶۰ مرد و ۱۳ زن) با میانگین سنی ۴۴ سال بودند که به روش تصادفی طبقه ای از میان کارکنان شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب-منطقه اهواز انتخاب شدند. شرکت کنندگان در این پژوهش پرسشنامه های خشنودی از درآمد، قصد ترک شغل، خشنودی شغلی کلی، تعهد سازمانی و انگیزش شغلی را تکمیل نمودند. ارزیابی الگوی پیشنهادی از طریق الگویابی معادلات ساختاری (SEM) و با استفاده از نرم افزارهای SPSS ویراست ۱۸ و AMOS ویراست ۱۸ انجام شد. جهت آزمودن اثرهای واسطه ای نیز روش بوت استرپ مورد استفاده قرار گرفت. یافته ها نشان دادند که الگوی پیشنهادی از برآزش نسبتا خوبی با داده ها برخوردار است. برآزش بهتر از طریق حذف مسیرهای غیرمعنی دار (خشنودی از افزایش حقوق به قصد ترک شغل، خشنودی از مزایا به قصد ترک شغل، و خشنودی از افزایش حقوق به تعهد سازمانی) و همبسته کردن خطاهای دو مسیر حاصل شد. همچنین، اثرهای منفی غیرمستقیم ابعاد چهارگانه خشنودی از درآمد بر قصد ترک شغل از طریق سه متغیر میانجی حمایت دریافت نمودند.

کلمات کلیدی:

خشنودی از درآمد، خشنودی شغلی، تعهد سازمانی، انگیزش شغلی، قصد ترک شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1892737>

